Paikallisneuvottelu koskien tasopalkkajärjestelmää – C-tason ylimenevä taso KVTES / Koulun ohjaustyön ammattitehtävien palkkaryhmä

Aika: 17.11.2026 klo 14.39–14.51

Paikka: Eurajoen kunnanvirasto, kokoushuone Joki

Kutsuttu/läsnä:

Merja Juusola	pääluottamusedustaja, JHL
Jan Varjo	luottamusedustaja, JHL
Mikajuhani Numminen	talous- ja hallintojohtaja
Nina Merilahti	henkilöstöpäällikkö

1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus:
Mikajuhani Numminen toimii puheenjohtajana, Nina Merilahti pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat pöytäkirjan sähköisesti.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

2. Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmän osion C yli menevä taso Koulun ohjaustyön ammattitehtävien palkkaryhmässä

Paikallinen palkkausryhmä on käsitellyt Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmää 17.11.2026. Palkkausryhmän kokouksessa päädyttiin esittämään tasopalkkajärjestelmään Koulun ohjaustyön ammattitehtävien palkkaryhmään osaamisen ja vastuun tasoa D. Kokonaisuudessaan palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason kriteerit olisivat muutoksen jälkeen seuraavat (taso A on normaali osaamisen ja vastuun taso):

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 1 b täyttyy, on tehtävä tasolla C.
Mikäli kriteeri 1 c täyttyy, on tehtävä tasolla D.

1) tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi.

   a) kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on oppilaskohtaisen tuen piirissä. (paikallinen tarkennus)
   b) toimiminen erityisluokan koulunkäynninohjaajana tai henkilökohtaisena avustajana (paikallinen tarkennus, taso C)

c) toimiminen vaativan erityisen tuen oppilaan henkilökohtaisena avustajana tai vaativan erityisen tuen ryhmäavustajana (paikallinen tarkennus, taso D)

2) työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

   a) kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)

3) tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

4) tehtävään kuuluu tiiminvetäjänä toimimista (paikallinen kriteeri)

5) koulunkäynninohjaajan tehtävän lisäksi toimii säännöllisesti aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajana (paikallinen tarkennus)

Mikäli halutaan sopia tason C yli menevästä tasosta, tulee asiasta sopia erikseen paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Päätösehdotus:
Hyväksytään tason C ylimenevä taso ” toimiminen vaativan erityisen tuen oppilaan henkilökohtaisena avustajana tai vaativan erityisen tuen ryhmäavustajana ” Koulun ohjaustyön ammattitehtävien 5KOU62 palkkaryhmässä. Sopimusta sovelletaan koulunkäynninohjaajiin. Sopimusluonnos liitteineen toimitetaan etukäteen tiedoksi valtakunnalliselle palkkausryhmälle, jolle varataan tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä. Tämän jälkeen neuvottelutulos ja sopimusluonnos sekä valtakunnallisen palkkausryhmän mahdollinen näkemys saatetaan Eurajoen kunnanhallituksen käsiteltäviksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite: Luonnos paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi.