Teknisen johtajan rekrytointi

Khall 3.11.2026 § 212
281/01.01.01.01/2026

Kunnanhallitus on edellisissä pykälissä merkinnyt tiedokseen teknisen johtajan irtisanoutumisen virastaan sekä nimennyt teknisen johtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän.

Eurajoen kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää teknisen johtajan valinnasta. Hallintosäännön mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija.

Uuden teknisen johtajan rekrytointiprosessi on tarpeen käynnistää viipymättä, jotta tehtävään voidaan valita uusi viranhaltija mahdollisemman pian viran vapautumisen jälkeen.

Teknisen johtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vahvaa kokemusta vaativista teknisen alan johtamis- ja esihenkilötehtävistä sekä näyttöä investointien ja talouden johtamisesta.

Rekrytointiprosessia valmistellaan kunnanhallitukselle nimetyn rekrytointityöryhmän ja kunnanjohtajan toimesta. Rekrytointiprosessissa käytetään ulkopuolista rekrytointikumppania esimerkiksi hakijakartoituksessa, hakijaseulonnassa, haastatteluissa ja mahdollisessa soveltuvuusarvioinnissa.

Haku virkaan toteutetaan Kuntarekry-järjestelmän kautta sekä muissa soveltuvissa rekrytointikanavissa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi
2. valtuuttaa kunnanjohtajan päättämään rekrytointiprosessissa käytettävästä rekrytointiyhteistyöstä ja -kumppanista
3. todeta, että rekrytointiprosessiin voidaan sisällyttää soveltuvuusarviointi.

Päätös

Hyväksyttiin.
