

Sivistyslautakunta - Henkilöstö
Uudet, muutettavat tai lakkautettavat toimet/virat

Tulosalue ja tulosityksikkö	Nimike ja lukumäärä	Vakanssin tiedot	Täyttämisaikankohta ja esihenkilö	Kelpoisuusehdot	Perusteet tehtävälle	Aiheutuvat kustannukset ja tulot
Sivistyspalvelut perusopetus	Apulaisrehtorin virka	Virka: Vakainainen - Kokoaikainen	1.8.2027 yhtenäiskoulun rehtori	Ylempi korkeakoulututkinto, opetushallinnon tutkinto	Toiminnan tehostaminen, vaativan erityisen tuen järjestelyt, koulun hallinnon tehokkaampi järjestely	Kustannusvaikutus on +- 0 koska yksi erityisluokanopettajan virka jätetään täyttämättä 1.8.2026 alkaen.
Sivistyspalvelut perusopetus vaativa erityinen tuki	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakainainen - Kokoaikainen	1.8.2027 yhtenäiskoulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakainainen - Kokoaikainen	1.8.2027 Huhdan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määräaikaaisina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakainainen – Osa-aikainen	1.8.2027 Huhdan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määräaikaaisina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakainainen -	1.8.2027 Huhdan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan	Ei kasvata kustannuksia,

Tulosalue ja tulosityksikkö	Nimike ja lukumäärä	Vakanssin tiedot	Täyttämisaikankohta ja esihenkilö	Kelpoisuusehdot	Perusteet tehtävälle	Aiheutuvat kustannukset ja tulot
		Kokoaikainen		osp tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	palkkakustannukset ovat budjetissa määrääkäsina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakinainen - Kokoaikainen	1.8.2027 Keskustan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määrääkäsina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakinainen - Kokoaikainen	1.8.2027 Keskustan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määrääkäsina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakinainen - Kokoaikainen	1.8.2027 Keskustan koulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määrääkäsina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Koulunkäynnin ohjaajan toimi	Toimi: Vakinainen - Kokoaikainen	1.8.2027 yhteiskoulun rehtori	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto (150 osp) tai muu soveltuva tutkinto (esim lähihoitaja)	Tehtävä esitetään vakinaistettavaksi jatkuvan ohjaustarpeen perusteella. Perustelut taulukon alla.(*)	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määrääkäsina.
Sivistyspalvelut lukio- ja koulutus	Historian ja yhteiskuntaopin tuntiohjatus	Virka: Vakinainen - Osa-aikainen	1.8.2027 lukion rehtori	Ylempi korkeakoulututkinto, opettajan pedagogiset opinnot sekä	Tehtävän tarve on pysyväksi havaittu.	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa

Tulosalue ja tulosityksikkö	Nimike ja lukumäärä	Vakanssin tiedot	Täyttämisaikankohta ja esihenkilö	Kelpoisuusehdot	Perusteet tehtävälle	Aiheutuvat kustannukset ja tulot
perusopetus				vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot sekä historiassa että yhteiskuntaopissa.		määräaikaisina.
Sivistyspalvelut perusopetus	Suomen kielen ja kirjallisuuden tuntiopettajuus	Virka: Vakainainen - Osa-aikainen	1.8.2027 yhteiskoulun rehtori	Perusopetuksen yläluokilla ja lukiossa edellyttää asetuksen 986/1998 mukaista aineenopettajan kelpoisuutta	Tehtävän tarve on pysyväksi havaittu.	Ei kasvata kustannuksia, palkkakustannukset ovat budjetissa määräaikaisina.
Sivistyspalvelut varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen palvelunohjaaja	Virka: Vakainainen - Kokoaikainen	1.1.2027 alkaen		Siv.ltk 30.9.2026 § 89: varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustaminen 1.12.2027 alk. varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran tilalle.	

(*) Koulunkäynninohjaajien tehtävien vakinaistamisen perustelut
Henkilöstösuunnitelmaan esitetään kahdeksan koulunkäynninohjaajan tehtävän muuttamista vakinaiseksi 1.8.2027 alkaen. Vuosiluokkien 1–6 kouluverkkoselvityksen pohjalta toteutettujen muutosten jälkeen koulunkäynninohjauksen henkilöstötarvetta on arvioitu nykyisen koulurakenteen ja oppilaiden tuen tarpeiden perusteella. Toiminta edellyttää jatkuvaa ohjaajaresurssia, jonka vakinaistaminen turvaa ohjauksen jatkuvuutta, vahvistaa henkilöstön sitoutumista ja tukee pitkäjänteistä henkilöstösuunnittelua. Esitys ei lisää henkilöstömäärää eikä kustannuksia. Tehtävien palkkaukseen on jo varauduttu talousarviossa määräaikaisina tehtävinä.

Lakkautettavat vakanssit

Sivistyspalvelut	Varhaiskasvatuksen opettaja	Toimi: Vakainainen -	1.1.2027 alkaen		Varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstön optimointi	
------------------	-----------------------------	----------------------	-----------------	--	---	--

Tulosalue ja tulosityksikkö	Nimike ja lukumäärä	Vakanssin tiedot	Täyttämisaikankohta ja esihenkilö	Kelpoisuusehdot	Perusteet tehtävälle	Aiheutuvat kustannukset ja tulot
varhaiskasvatus		Kokoaikainen				
Sivistyspalvelut varhaiskasvatus	Perhepäivähoidon ohjaaja	Virka: Vakainainen - Kokoaikainen	1.1.2026 alkaen		Ei enää tarpeellinen	
Sivistyspalvelut varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö	Virka: Vakainainen - Kokoaikainen	1.1.2027 alkaen		Siv.ltk 30.9.2026 § 89: varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustaminen 1.12.2027 alkaen	

Sivistyslautakunta - Koulutussuunnitelma

Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
Sivistyksen hallinto		
Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
	Johtamiskoulutukset	8 pv
	Webinaarit	4 pv
	Hallinnon laki- ja muut normikoulutukset	8 pv
Varhaiskasvatuspalvelut		
Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
Varhaiskasvatuspalve- luissa on työntekijöitä yh- teensä n. 115. Suuren henkilöstömäärän vuoksi myös koulutusmää- rät ovat suuria, vaikka kou- lutus koko henkilöstölle kestäisikin vain päivän. Täydennyskoulutusvelvoit- teen mukaisesti pidämme henkilöstömme osaamisen vaadittavalla tasolla ja tie- dostaen henkilöstön kulloi- setkin koulutustarpeet.	1. Johtamis- ja esimieskoulutuksia	24 pv
	-ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittä- mistä	7 pv
	2. Tietosuojakoulutusta uusille työnteki- jölle	220 pv
	3. Pedagogisten menetelmien koulutusta	90 pv
	4. Turvallisuuskoulutuksia	110 pv
	- ensiapu, mapa-koulutukset, työsuojelu- koulutukset	60 pv
	5. Varhaiskasvatuksen muut täydennys- koulutukset	40 pv
	- Liikkuva varhaiskasvatus, vuorovaiku- tuskoulutukset, havainnointi, Nepsy-kou- lutus, arviointi ja kehittämiskoulutuksia	40 pv
	6. Osaava Satakunnan koulutukset	60 pv
	7. Työhyvinvointi -Työhyvinvointipäivät, johdon koulutus	
	9. Oppimisen tukeen liittyvät koulutukset	
	11. Ohjelmistoihin liittyviä koulutuksia	

Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
Perusopetuspalvelut		
Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
Perusopetuspalveluissa on työntekijöitä n. 130 opetta- jaa ja n. 60 ohjaajaa. Suu- ren henkilöstömäärän vuoksi koulutusmäärät ovat suuria, vaikka koulu- tus koko henkilöstölle kes- täisikin vain päivän.	Nepsy-valmennukset	20 pv
	Informaatioteknologia	100 pv
	- tekoälykoulutukset	80 pv
	Oppimisen tuen uudistus (toteutus YS- ajalla, ei aiheuta sijaiskuluja)	360 pv
	VESO-koulutukset (toteutus työajalaa, ei aiheuta sijaiskuluja)	120 pv
	Turvallisuuskoulutukset	120 pv
	- MAPA-koulutukset	30 pv
	- ensiapukoulutukset (KVTES: työajalla, ei sijaiskuluja, OVTES: osin ys-aikana, osin muuna työaikana)	130 pv
	Hyvinvointikoulutukset	23 pv
	Lapsiystävällinen kunta (toteutus työajan palavereissa, ei sijaiskuluja)	30 pv
	Osaava Satakunta-koulutukset (pääosin iltapäiväkoulutuksia etänä, ys-ajalla, ei suuria sijais- eikä matkakuluja)	30 pv
	Johtamiskoulutukset	
	- esihenkilöpäivät (keskushallinnon jär- jestämiä, osallistumisvelvoite, luottamus- toimisten rehtorien osalta sijaiskuluja)	
	Yhdessä kiusaamista vastaan - henkilös- tökoulutukset	
Lukiokoulutuspalvelut		
Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio

Aihealueet	Koulutuksen aihealueet tarkemmin	Koulutuspäiviä/vuosi - arvio
	Lukion alueelliset hankekoulutukset	20 pv
	Lukion pedagoginen koulutus	40 pv
	Hyvinvointi- ja tekoälykoulutukset	20 pv