

Valtuustoaloite Eurajoen kunnan ikääntyvien työntekijöiden työkuunun ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Nykypäivänä ja varsinkin tulevaisuudessa ihmisten työurat pidentyvät ikääntyvien terveydentilan parantuessa, eliniän noustessa, syntyvyyden laskiessa sekä valtion tiukan taloudellisen tilanteen takia.

Ihmisillä on myös nykyään haluakin jatkaa työuraansa saavutettua eläkeikää pidemmälle.

Työssä jaksaminen on ikääntyvien työntekijöiden kohdalla tärkeää varsinkin kuormittavissa työtehtävissä työskentelevien osalta.

Kunta hyötyy pitkien työurien osalta osaamisen ja tietotaidon säilymisestä kunnassa mahdollisimman pitkään sekä siinä, että vuosittain eläkkelle lähtevien määrä pienenee.

Me allekirjoittaneet ehdotamme, että Eurajoen kunta aloittaa kehittämään ikääntyvien yli 55-vuotiaiden työntekijöidensä työssäjaksamista.

Näitä voisivat olla:

- Karttuneen osaamisen tunnustaminen ja hyödyntäminen.
- Osaamisen siirtäminen eteenpäin uusissa tehtävissä kuten nuorten mentoroinnissa.
- Työn ja työaikojen muokkauksen mahdollistaminen niitä toivoville.
- Palautumisen huomioiva työaikasunnittelu. Vapapäivien lisääntyminen palvelusvuosien karttuessa.
- Työn ja yksityiselämän yhteensovittamista edistävien käytäntöjen ulottaminen myös työntekijöiden omien iäkkäiden läheisten hoivatilanteisiin.
- Työntekijöiden tukeminen työuran loppupuolen omaehtoisessa suunnittelussa tavoitteiden asettamisessa.
- Kielteisiin ikäasenteisiin ja puhetapoihin vaikuttaminen.
- Esihenkilöille koulutusta ikäjohtamisesta.
- Ikäsyryntää ehkäisevä rekrytointi.

Eurajoen kunta parantaisi näillä toimilla myös mainettaan hyvänä työnantajana työnhakijoiden keskuudessa.

Eurajoella 15.6.2026



Jooa Raja-aho
Ensimmäinen allekirjoittaja



MARKO RANTANEN



SATU PESSI EVAS