

Talous- ja hallintojohtajan rekrytointi

Khall 14.04.2026 § 85

Kunnanhallitus on edellisissä pykälissä merkinnyt tiedokseen talous- ja hallintojohtajan irtisanoutumisen virastaan sekä nimennyt talous- ja hallintojohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän.

Eurajoen kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää talous- ja hallintojohtajan valinnasta. Hallintosäännön mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomaisen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija.

Uuden talous- ja hallintojohtajan rekrytointiprosessi on tarpeen käynnistää viipymättä, jotta tehtävään voidaan valita uusi viranhaltija mahdollisemman pian viran vapautumisen jälkeen.

Talous- ja hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vahvaa talousosaamista sekä kokemusta vaativista talous- ja hallintotehtävistä sekä esihenkilötehtävistä.

Rekrytointiprosessia valmistellaan kunnanhallitukselle nimetyn rekrytointityöryhmän ja kunnanjohtajan toimesta. Rekrytointiprosessissa käytetään ulkopuolista rekrytointikumppania esimerkiksi hakijakartoituksessa, hakijaseulonnassa, haastatteluissa ja mahdollisessa soveltuvuusarvioinnissa.

Haku virkaan toteutetaan Kuntarekry-järjestelmän kautta sekä muissa soveltuvissa rekrytointikanavissa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa talous- ja hallintojohtajan viran haettavaksi
2. valtuuttaa kunnanjohtajan päättämään rekrytointiprosessissa käytettävästä rekrytointiyhteistyöstä ja -kumppanista
3. todeta, että rekrytointiprosessiin voidaan sisällyttää soveltuvuusarviointi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 09.06.2026 § 137
101/01.01.01.01/2026

Eurajoen kunnan talous- ja hallintojohtajan virka on ollut kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaisesti avoinna 16.4.2026–8.5.2026. Määräaikaan mennessä saatiin 18 hakemusta.

12.5.2026 rekrytointia koordinoiva kunnanhallitus käsitteli määräaikaan 8.5.2026 mennessä jätetyt hakemukset. Rekrytointikumppanin ja kunnanjohtajan hakijavertailuun pohjautuvan esityksen perusteella hakijoita arvioitiin hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen, tehtävässä edellytetyn talous- ja hallinto-osaamisen, esihenkilökokemuksen sekä kuntatalouden ja julkishallinnon toimintaympäristön tuntemuksen perusteella suhteessa hakuilmoituksessa asetettuihin vaatimuksiin ja arviointikriteereihin.

Haastatteluun kutsuttiin Jukkola Juho, Numminen Mikajuhani, Soukka Sirpa, Topi Krista, Tuunainen Vesa ja Väyrynen Valteri. Juho Jukkola ilmoitti, ettei osallistu haastatteluun. Kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, joiden arvioitiin täyttävän parhaiten tehtävässä edellytetyn osaamisen ja kokemuksen kokonaisuus. Haastatteluun kutsuttavilla oli vaadittu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä vahvaa talousosaamista ja kokemusta vaativista talous- ja hallintotehtävistä sekä esihenkilötehtävistä. Haastattelut järjestettiin 19.5.2026.

Hakuilmoituksessa edellytettiin, että tehtävän hyvä hoitaminen edellyttää hakijalta kokemusta talousjohtamisesta, talousarvio- ja tilinpäätösprosesseista sekä talouden suunnittelusta ja seurannasta, hyvää kuntatalouden ja julkishallinnon toimintaympäristön tuntemusta, ymmärrystä riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta sekä strategista, valmentavaa ja kehitysmuotoista työtettä. Eduksi katsottiin kokemus kuntakonsernin talouden tehtävistä, julkisen sektorin päätöksenteon valmistelusta ja tietohallinnon kehittämisestä. Hakijoiden osalta arvostettiin lisäksi erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä paineensietokykyä.

Talous- ja hallintojohtajan rekrytointia koordinoiva kunnanhallitus ja rekrytointikumppani haastattelivat hakijat 19.5.2026, minkä jälkeen soveltuvuustesteihin kutsuttiin Mikajuhani Numminen ja Vesa Tuunainen.

Rekrytointikumppani esitteli soveltuvuustestien tulokset 28.5.2026. Hakijoiden koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen sekä haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella talous- ja hallintojohtajan virkaan soveltuvin henkilö on oikeustieteen kandidaatti Mikajuhani Numminen. Numminen arvioitiin kokonaisarvioinnissa tehtävään soveltuvimmaksi hakijaksi hänen johtamiskokemuksensa, talous- ja hallinto-osaamisensa, strategisen ja analyttisen työotteensa sekä haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa osoitetun johtamisvalmiutensa perusteella. Lisäksi hänen juridisen koulutuksensa arvioitiin tukevan menestymistä talous- ja hallintojohtajan tehtävässä. Rekrytointia koordinoiva kunnanhallitus oli esityksestä yksimielinen. Mikajuhani Numminen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset.

Kunnanhallituksen jäsenillä on halutessaan mahdollisuus ennen kokouksen alkua tutustua talous- ja hallintojohtajan virkaa hakeneiden hakemuksiin sekä valmisteluaineistoon.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita hakijoiden koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen sekä haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella talous- ja hallintojohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan oikeustieteen kandidaatti Mikajuhani Nummisen. Varalle ei esitetä ketään. Viran kokonaispalkka on 1.8.2026 alkaen 7 194,69 euroa kuukaudessa. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittu on ennen viran vastaanottamista esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös

Hyväksyttiin.
