

# Eurajoen kunnan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys

Yhttmk 11.05.2026 § 11

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu tasa-arvolakiin (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014, muut. 1.6.2023), jotka velvoittavat työnantajaa edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä yhdenvertaisuutta työpaikalla. Suunnitelman tarkoituksena on ehkäistä syrjintää, edistää oikeudenmukaista kohtelua sekä kehittää työolosuhteita siten, että kaikki työntekijät voivat toimia työyhteisössä tasavertaisesti. Suunnitelma käsitellään yhteistyötoimikunnassa osana työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa.

Kunnanhallitus on hyväksynyt Eurajoen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuonna 2021. Nyt kyseessä on päivitys suunnitelmakaudelle 2026–2027. Päivitys perustuu voimassa olevaan suunnitelmaan ja sen toimenpiteiden seurantaan, ja siinä on huomioitu lainsäädännön muutokset sekä työyhteisön kehittämistarpeet.

Suunnitelmaan on päivitetty keskeiset seuranta- ja tilastotiedot vuoteen 2025 saakka. Lisäksi suunnitelmaan on lisätty rasisminvastaisen toiminnan linjauksia sekä tarkennettu henkilöstökyselyihin perustuvaa seurantaa. Palkkakartoituksen toteuttaminen on siirtynyt ajallisesti palkka-avoimuutta koskevan lainsäädännön valmistelun vuoksi. Palkkakartoitus toteutetaan erillisenä toimenpiteenä viipymättä sen jälkeen, kun valtakunnallinen ohjeistus ja raportointityökalut ovat käytettävissä.

Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain osana henkilöstökertomusta sekä työhyvinvointi- ja esihenkilökyselyjen tulosten avulla. Suunnitelma päivitetään seuraavan kerran suunnitelmakauden päättyessä tai tarvittaessa aiemmin.

## **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen 2026–2027 ja antaa sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

## **Päätös**

Yhteistyötoimikunta merkitsi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen 2026–2027 tiedoksi päätti antaa sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

-----

Khall 26.05.2026 § 123  
156/01.00.00/2026

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö  
Nina Merilahti  
p. 050 401 1971  
nina.merilahti@eurajoki.fi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen 2026–2027.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

-----