

Kunnanhallitus

---

**Aika** 12.05.2026 klo 16:00 -

**Paikka** Kunnanvirasto, Eurajoki-sali

**Käsiteltävät asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
3	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	5
4	Tilapäisen lisävastuun korvaus / kunnanjohtaja	6
5	Sitoutuminen Velora 365 -yhteishankintaan	7
6	Kunnanvaltuuston 4.5.2026 päätösten täytäntöönpano	8
7	Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraus sopimus / Oikaisuvaatimus (1)	10
8	Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraus sopimus / Oikaisuvaatimus (2)	12
9	Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraus sopimus / Oikaisuvaatimus (3)	14
10	Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraus sopimus / Oikaisuvaatimus (4)	16
11	Eurajoen yhteiskoulun koulu yhteisön vetoamus	18
12	Varhaiskasvatuksen hallinnon ratkaisut 1.8.2026 alkaen	20
13	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	29
14	Ilmoitusasiat	30

Marja Vaitomaa  
puheenjohtaja

---

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
<b>Läsnä</b>	Vaitomaa Marja	puheenjohtaja
	Valtonen Teemu	varapuheenjohtaja
	Aalto Pauliina	jäsen
	Hollmén Maria	jäsen
	Jalonen Vesa	jäsen
	Nikula Heimo	jäsen
	Siiri Marja-Leena	jäsen
	Tuominen Hanna	jäsen
	Väkiparta Janne	jäsen
	Sjöman Ilona	kunnanvaltuuston pj
	Mäkitalo Arto	kunnanvaltuuston I vpj
	Isokorpi Kristiina	kunnanvaltuuston II vpj
	Ranne Emma	kunnanvaltuuston III vpj
	Lakaniemi Vesa	kunnanjohtaja, esittelijä
Piirainen Minna	hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	

**1**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Khall 12.05.2026

**Päätösehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

-----

**2**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

Khall 12.05.2026

**Päätösehdotus**           Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

**Päätös**

-----

**3**

**Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus**

Khall 12.05.2026

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen tarkoituksena on informoida kunnanhallitusta kunnan toimintaan sekä käsiteltäviin asioihin liittyvistä ajankohtaisista sekä valmistelussa olevista kysymyksistä.

**Päätösehdotus**

Merkitään ajankohtaiskatsaus kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

**Päätös**

-----

**4****Tilapäisen lisävastuun korvaus / kunnanjohtaja**

Khall 12.05.2026  
43/01.01.03.12/2026

Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään ja työkokemuslisään. Koko tasopalkkajärjestelmän kuvaus löytyy kunnan sisäisestä intranetista.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmässä on paikallinen tasolisä nimeltään Tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun tasolisä.

Talous- ja hallintojohtajan siirryttyä uusiin tehtäviin, kunnanjohtaja hoitaa lisätehtävänä talous- ja hallintojohtajan avoinna olevan viran välttämättömiä tehtäviä. Hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkkauksesta.

Lisätiedot:  
kunnanhallituksen puheenjohtaja  
Marja Vaitomaa  
p. 044 431 2674  
marja.vaitomaa@eurajoki.fi

**Puheenjohtajan ehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtalle maksetaan tasolisää 6.5.2026 alkaen siihen saakka, kunnes uusi talous- ja hallintojohtaja on aloittanut tehtävässä. Lisätehtäväkorvaus on 20 %, joka lasketaan talous- ja hallintojohtajan kokonaispalkasta.

**Päätös**

-----

**5****Sitoutuminen Velora 365 -yhteishankintaan**

Khall 12.05.2026  
151/02.08.00/2026

Eurajoen kunta on aiemmin hyödyntänyt Tieran omistaja-asiakkaana Tieran toteuttamaa Tiera 365 -kilpailutusta, jonka kautta on hankittu esim. Microsoft CSP-lisenssejä.

Nykyinen Tieran kautta oleva sopimus on päättymässä ensi vuoden aikana. Jatkossa kyseiset hankinnat tullaan keskittämään Tieran 100-prosenttisesti omistaman tytäryhtiön, Yhteishankintayksikkö Velora Oy:n, kautta. Veloran kautta toteutetaan jo ennestään useita yhteishankintoja, kuten esimerkiksi Verkkokauppa.

Uudistunut hankintalaki kannustaa kilpailutusten toteuttamiseen yhteishankintoina, minkä vuoksi tämä kokonaisuus kilpailutetaan sidosyksikköasemaan perustuvan toimintamallin sijasta yhteishankintana. Tämä myös mahdollistaa suuren volyymin tuomia etuja kilpailutuksessa verrattuna, että itse kilpailuttaisi kokonaisuutta.

Osallistuakseen yhteishankintaan, tulee täyttää liittymisilmoitus. Liittymisilmoitus ei sido tekemään hankintoja eikä sido tiettyihin euromääriin, vaan varmistaa mahdollisuuden osallistua yhteishankintaan. Hankintapäätökset tehdään myöhemmin oman harkinnan mukaisesti, ja se, hyödynnetäänkö yhteishankintaa vai ei, on vapaasti päätettävissä.

Liittymisilmoitus pitää täyttää 31.5.2026 mennessä. Kyseiseen yhteishankintaan ei ole mahdollista liittyä kesken sopimuskauden, eli seuraavan neljän vuoden aikana.

Kilpailutuksen osa-alueet ovat:

- Microsoft CSP-lisenssit ja Nexetic varmuuskopiointi
- Microsoft-asiantuntijapalvelut
- SSH Turvallinen viestintä

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että Eurajoen kunta sitoutuu Velora 365-yhteishankintaan.

**Päätös**

-----

**6****Kunnanvaltuuston 4.5.2026 päätösten täytäntöönpano**

Khall 12.05.2026

16/00.02.00/2026

Kunnanvaltuusto käsitteli kokouksessaan 4.5.2026 seuraavat asiat:

- § 18 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 19 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 20 Talousarvion 2025 toteutuminen sitovuustasoittain
- § 21 Henkilöstökertomus vuodelta 2025
- § 22 Eurajoen kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosiraportti 2025
- § 23 Ero luottamustoimista / Nurmi Elina
- § 24 Ympäristönsuojeluviranomaisen taksa
- § 25 Hallintosäännön päivittäminen 1.6.2026
- § 26 Muutos teknisen lautakunnan vuoden 2026 talousarvion investointiosaan kohtaan 95010 Vesijohtoverkoston akuutit saneeraustyöt
- § 27 Muutos teknisen lautakunnan vuoden 2026 talousarvion investointiosaan kohtaan 95007 Viemäriverkoston saneeraus
- § 28 Rauman seudun jätehuoltolautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen 1.6.2025 - 31.5.2029
- § 29 Talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. - 28.2.2026 ja 1.1. - 31.3.2026
- § 30 Muut esille tulevat asiat
  1. Satu Pessi esitti vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloitteen maksuttomasta aamupalatarjoilusta lapsille ja nuorille.
  2. Pauliina Aalto esitti valtuustoaloitteen Luvian kunnanviraston tontin hankkimisesta takaisin kunnalle. Aloitteen ovat allekirjoittaneet Pauliina Aalto, Tuula-Marja Sainio, Katriina Roos, Ilona Sjöman, Maria Hollmén, Kristiina Isokorpi, Marko Rantanen, Jooa Raja-aho ja Satu Pessi.
  3. Jemina Jasu-Näyrä esitti keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteen yhteistyöneuvottelujen aloittamisesta Olkiluodontien pyörätien ja valaistuksen toteuttamiseksi.
  4. Maria Hollmén esitti kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteen matonpesupaikkojen uudistamisesta ja Laitakarin matonpesupaikan siirtämisestä.

5. Santeri Suominen esitti nuorisovaltuuston valtuustoaloitteen puhe- ja läsnäolo-oikeudesta nuorisovaltuuston edustajalle kunnanhallituksen kokouksissa.

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää todeta kunnanvaltuuston päätökset laillisiksi ja panna ne asianmukaisin toimenpitein täytäntöön.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloitteen maksuttomasta aamupalatarjoilusta lapsille ja nuorille kunnanhallitus päättää antaa sivistys- ja teknisen lautakuntien valmisteltavaksi.

Pauliina Aallon, Tuula-Marja Sainion, Katriina Roosin, Ilona Sjömanin, Maria Hollménin, Kristiina Isokorven, Marko Rantasen, Jooa Raja-ahon, ja Satu Pessin valtuustoaloitteen Luvian kunnanviraston tontin hankkimisesta takaisin kunnalle kunnanhallitus päättää antaa kunnanjohtajan valmisteltavaksi.

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteen yhteistyöneuvottelujen aloittamisesta Olkiluodontien pyörätien ja valaistuksen toteuttamiseksi kunnanhallitus päättää antaa teknisen lautakunnan valmisteltavaksi.

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteen matonpesupaikkojen uudistamisesta ja Laitakarin matonpesupaikan siirtämisestä kunnanhallitus päättää antaa teknisen lautakunnan valmisteltavaksi.

Nuorisovaltuuston valtuustoaloitteen puhe- ja läsnäolo-oikeudesta nuorisovaltuuston edustajalle kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallitus päättää antaa kunnanjohtajan valmisteltavaksi.

**Päätös**

-----

**7****Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraussopimus / Oikaisuvaatimus (1)**

Khall 12.05.2026  
120/14.01.00/2026

Kunnanhallitus päätti 31.03.2026 § 60 hyväksyä Valorem Energies Finland Oy:n kanssa solmittavan suunnitteluvaraussopimuksen Eurajoen kunnan omistamaan Kissankallion alueella sijaitsevaan Sillanpää-nimiseen tilaan (51-409-2-123), joka on laajuudeltaan 55 ha. Valorem Energies Finland Oy:llä on tavoitteena kehittää aluetta energiaoptimoitua datakeskustoimintaa varten, jossa hyödynnetään Valoremien alueelle suunniteltavia uusiutuvan energian ratkaisuja. Tavoitteena on luoda kokonaisuus, jossa paikallinen uusiutuva energia tukee datakeskuksen tehokasta ja kestävää toimintaa.

Alueella on osittain voimassa keskustan osayleiskaava ja asemakaavatyö selvityksineen käynnistetään pikaisesti. Alueen vahva sähköverkko, rakennettavuus, saavutettavuus sekä positiivinen työllisyysvaikutus puoltavat hankkeen sijoittumista alueelle. Hankekokonaisuuden lopullinen laajuus ja maankäyttö täsmennetään varausaikana yhteistyössä toimijan kanssa.

██████████ vaatii 4.4.2026 jättämällä oikaisuvaatimuksella (liitteenä), että Eurajoen kunnanjohtaja ja kunnanhallitus kumoaa edellä mainitun päätöksen ja hylkää hakemuksen. Suunnitelmaa on täydennettävä asukkaiden perusoikeudet ja asumisviihtyvyyden turvaavilla selvityksillä ja määräyksillä. Toissijaisesti ██████████ vaatii, että päätöstä muutetaan niin, että kartoitetaan Eurajoen keskustan eteläpuolella olevan laaja teollisuusalue sekä Kaukomäen kylässä oleva turvetuotantoalue ja kasvuturve tehdas.

Kuntalain 136§:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Suunnitteluvaraussopimus on luonteeltaan valmistelua ei lopullinen päätös ja sen tavoitteena on tutkia mm. alueen soveltuvuutta ko. käyttöön.

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja  
Vesa Lakaniemi  
p. 044 431 2692  
vesa.lakaniemi@eurajoki.fi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta, koska suunnitteluvaraussopimus päätös koskee kuntalain 136 §:ssä

tarkoitettua valmistelua eikä siitä ole säädetty oikaisuvaatimusoikeutta.

**Päätös**

-----

## 8

**Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraussopimus / Oikaisuvaatimus (2)**

Khall 12.05.2026  
120/14.01.00/2026

Kunnanhallitus päätti 31.03.2026 § 60 hyväksyä Valorem Energies Finland Oy:n kanssa solmittavan suunnitteluvaraussopimuksen Eurajoen kunnan omistamaan Kissankallion alueella sijaitsevaan Sillanpää-nimiseen tilaan (51-409-2-123), joka on laajuudeltaan 55 ha. Valorem Energies Finland Oy:llä on tavoitteena kehittää aluetta energiaoptimoitua datakeskustoimintaa varten, jossa hyödynnetään Valoremien alueelle suunniteltavia uusiutuvan energian ratkaisuja. Tavoitteena on luoda kokonaisuus, jossa paikallinen uusiutuva energia tukee datakeskuksen tehokasta ja kestävästä toimintaa.

Alueella on osittain voimassa keskustan osayleiskaava ja asemakaavatyö selvityksineen käynnistetään pikaisesti. Alueen vahva sähköverkko, rakennettavuus, saavutettavuus sekä positiivinen työllisyysvaikutus puoltavat hankkeen sijoittumista alueelle. Hankekokonaisuuden lopullinen laajuus ja maankäyttö täsmennetään varausaikana yhteistyössä toimijan kanssa.

■■■■■ vaatii 4.4.2026 jättämällä oikaisuvaatimuksella (liitteenä), että Eurajoen kunnanjohtaja ja kunnanhallitus kumoaa edellä mainitun päätöksen ja hylkää hakemuksen. Toissijaisesti ■■■■ vaatii, että päätöstä muutetaan siten, että kartoitetaan Eurajoen keskustan eteläpuolella, olevan laajan teollisuusalueen sekä Kaukomäen kylässä oleva satojen hehtaarien laajuinen turvetuotantoalue ja kasvuturve tehdas. Kaava on lainvastainen puutteellisen osallistamisen, riittämättömien vaikutusarviointien (YVA-menettelyn sivuuttaminen) sekä asukkaille aiheutuvan kohtuuttoman haitan vuoksi.

Kuntalain 136§:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Suunnitteluvaraussopimus on luonteeltaan valmistelua ei lopullinen päätös ja sen tavoitteena on tutkia mm. alueen soveltuvuutta ko. käyttöön.

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja  
Vesa Lakaniemi  
p. 044 431 2692  
vesa.lakaniemi@eurajoki.fi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta, koska suunnitteluvaraussopimuspäätös koskee kuntalain 136 §:ssä tarkoitettua valmistelua eikä siitä ole säädetty oikaisuvaatimusoikeutta.

**Päätös**

-----

**9****Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraussopimus / Oikaisuvaatimus (3)**

Khall 12.05.2026  
120/14.01.00/2026

Kunnanhallitus päätti 31.03.2026 § 60 hyväksyä Valorem Energies Finland Oy:n kanssa solmittavan suunnitteluvaraussopimuksen Eurajoen kunnan omistamaan Kissankallion alueella sijaitsevaan Sillanpää-nimiseen tilaan (51-409-2-123), joka on laajuudeltaan 55 ha. Valorem Energies Finland Oy:llä on tavoitteena kehittää aluetta energiaoptimoitua datakeskustoimintaa varten, jossa hyödynnetään Valoremien alueelle suunniteltavia uusiutuvan energian ratkaisuja. Tavoitteena on luoda kokonaisuus, jossa paikallinen uusiutuva energia tukee datakeskuksen tehokasta ja kestävää toimintaa.

Alueella on osittain voimassa keskustan osayleiskaava ja asemakaavatyö selvityksineen käynnistetään pikaisesti. Alueen vahva sähköverkko, rakennettavuus, saavutettavuus sekä positiivinen työllisyysvaikutus puoltavat hankkeen sijoittumista alueelle. Hankekokonaisuuden lopullinen laajuus ja maankäyttö täsmennetään varausaikana yhteistyössä toimijan kanssa.

vaatii 8.4.2026 jättämällään oikaisuvaatimuksella (liitteenä), että Eurajoen kunnanjohtaja ja kunnanhallitus kumoaa edellä mainitun päätöksen ja hylkää hakemuksen. Toissijaisesti vaatii, että päätöstä muutetaan siten, että kartoitetaan Eurajoen keskustan eteläpuolella olevan laajan teollisuusalueen sekä Kaukomäen kylässä oleva satojen hehtaarien laajuinen turvetuotantoalue ja kasvuturvetehdas.

Kuntalain 136§:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Suunnitteluvaraussopimus on luonteeltaan valmistelua ei lopullinen päätös ja sen tavoitteena on tutkia mm. alueen soveltuvuutta ko. käyttöön.

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja  
Vesa Lakaniemi  
p. 044 431 2692  
vesa.lakaniemi@eurajoki.fi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta, koska suunnitteluvaraussopimus päätös koskee kuntalain 136 §:ssä tarkoitettua valmistelua eikä siitä ole säädetty oikaisuvaatimusoikeutta.

**Päätös**

-----

**10****Valorem Energies Finland Oy suunnitteluvaraussopimus / Oikaisuvaatimus (4)**

Khall 12.05.2026  
120/14.01.00/2026

Kunnanhallitus päätti 31.03.2026 § 60 hyväksyä Valorem Energies Finland Oy:n kanssa solmittavan suunnitteluvaraussopimuksen Eurajoen kunnan omistamaan Kissankallion alueella sijaitsevaan Sillanpää-nimiseen tilaan (51-409-2-123), joka on laajuudeltaan 55 ha. Valorem Energies Finland Oy:llä on tavoitteena kehittää aluetta energiaoptimoitua datakeskustoimintaa varten, jossa hyödynnetään Valoremien alueelle suunniteltavia uusiutuvan energian ratkaisuja. Tavoitteena on luoda kokonaisuus, jossa paikallinen uusiutuva energia tukee datakeskuksen tehokasta ja kestävästä toimintaa.

Alueella on osittain voimassa keskustan osayleiskaava ja asemakaavatyö selvityksineen käynnistetään pikaisesti. Alueen vahva sähköverkko, rakennettavuus, saavutettavuus sekä positiivinen työllisyysvaikutus puoltavat hankkeen sijoittumista alueelle. Hankekokonaisuuden lopullinen laajuus ja maankäyttö täsmennetään varausaikana yhteistyössä toimijan kanssa.

Suomen luonnonsuojeluliiton Rauman seutu ry hakee 13.4.2026 jättämällään oikaisuvaatimuksella (liitteenä) oikaisuna kolmea lisäystä kunnanhallituksen päätökseen:

1. Hankealueen maankäytössä huomioidaan riittävä suojaetäisyys Ilveskallion kalliojyrkänten alueeseen sekä ulkoilualueeseen, jotta niiden luonto- ja virkistysarvoja ei menetetä.
2. Hankealueen maankäytön paikallisluonnon tilaa heikentäviä vaikutuksia vähennetään ekologisen kompensaation kautta saattamalla Ilveskallion kalliojyrkänteet ja sen ympäristö sekä tarvittava määrä Ilveskallion alueen metsää suojelun piiriin.
3. Hankealueen maankäyttö suunnitellaan luontoa säästämällä minimoimalla hakkuiden määrä, välttämällä ennen aikaisia hakkuita ja sijoittamalla mahdollinen aurinkovoimala ensisijaisesti datakeskuksen rakennusten katoille, muuhun rakennettuun ympäristöön tai esim. vajaakäytöllä oleville viljelysmaille tai turvetuotantoalueille.

Kuntalain 136§:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Suunnitteluvaraussopimus on luonteeltaan valmistelua ei lopullinen päätös ja sen tavoitteena tutkia mm. alueen soveltuvuutta ko. käyttöön.

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja  
Vesa Lakaniemi  
p. 044 431 2692  
vesa.lakaniemi@eurajoki.fi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta, koska suunnitteluvaraussopimuspäätös koskee kuntalain 136 §:ssä tarkoitettua valmistelua eikä siitä ole säädetty oikaisuvaatimusoikeutta.

**Päätös**

-----

**11****Eurajoen yhteiskoulun koulu yhteisön vetoomus**

Sivltk 29.04.2026 § 35

Eurajoen yhteiskoulun vanhempainyhdistys on luovuttanut sivistysjohtajalle 20.4.2026 koulu yhteisön vetoomuksen koskien yhteiskoulun b-rakennuksen sisäilmatilannetta.

**Päätösehdotus**

Sivistyslautakunta merkitsee Eurajoen yhteiskoulun koulu yhteisön vetoomuksen tietoon saatetuksi ja lähettää vetoomuksen edelleen kunnanhallitukselle.

**Päätös**

Merkittiin.

-----

Khall 12.05.2026  
86/10.03.02.02/2026

Eurajoen yhteiskoulun vanhempainyhdistys ja oppilaskunta ovat luovuttaneet vetoomuksen, jossa he tuovat huolensa esiin liittyen yhteiskoulun sisäilmatilanteeseen. Vetoomuksessa pyydetään kuntaa huomioimaan seuraavat seikat yhteiskoulun sisäilmatilanteen osalta:

- Varmistamaan, että koulurakennuksen sisäilmatilanne arvioidaan kokonaisuutena
- Tiedottamaan tilanteesta oppilaille, huoltajille ja henkilökunnalle mahdollisimman selkeästi ja ymmärrettävästi
- Tiedottamaan koulu yhteisölle selkeästi B-osan purkamiseen liittyvistä väistötilaratkaisuksista, niiden aikataulusta ja toteutustavasta
- Arvioimaan väistötilojen käyttöönottoa mahdollisimman pikaisesti, jotta aidosti kyetään minimoimaan koulu yhteisön ja etenkin nuorten altistuminen tiloissa sisäilmaongelmia aiheuttaville altisteille
- Huomioimaan koulu yhteisön kokemukset ja havainnot hankesuunnittelun ja jatkotoimenpiteiden valmistelussa.

Eurajoen kunta on käynnistänyt yhteiskoulun B-osan hankesuunnittelun, jonka yhteydessä tarkastellaan yhteiskoulun tilannetta kokonaisuutena sisäilmatilanteen huomioiden. Kunta on tiedottanut, ja tiedottaa jatkossakin, sisätutkimuksiin liittyvistä toimenpiteistä aktiivisesti ja asian selvittämiseksi toimitaan aktiivisessa yhteistyössä terveysvalvontaviranomaisen kanssa.

Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 35

29.04.2026  
12.05.2026

---

Sisäilmatyöryhmä käsittelee asiaa saatuaan lisätutkimusten tulokset ja asiassa edetään viranomaisten ohjeiden mukaisesti. Väistötilojen osalta kokonaisuus tarkentuu koulun hanke- ja rakennussuunnittelun edetessä.

Eurajoen kunta toimii aktiivisesti tilanteen ratkaisemiseksi ja kouluyhteisön huoli otetaan vakavasti.

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee kouluyhteisön vetoamuksen tiedokseen ja antaa edellä olevan vastauksen yhteiskoulun kouluyhteisölle.

**Päätös**

-----

**12****Varhaiskasvatuksen hallinnon ratkaisut 1.8.2026 alkaen**

Sivltk 29.04.2026 § 28

Eurajoen kunnan sivistyspalveluiden varhaiskasvatuksen hallinnon rakenne muodostettu vuonna 2017 kuntaliitoksen ja siinä yhteydessä tehdyn organisaatiouudistuksen yhteydessä. Tällöin varhaiskasvatuksen hallinto muodostettiin varhaiskasvatusjohtajasta, varhaiskasvatuksen palvelupäälliköstä, kahdesta perhepäivähoidon ohjaajasta ja toimistosihteeristä. Lisäksi hallintoon voitiin katsoa kuuluvaksi päiväkotit Kuunarin, päiväkotit Majakan ja päiväkotit Metsätähden johtajat.

Vuonna 2019 talousarvioehdotuksessa sivistyslautakunta esitti kaksiryhmäisen päiväkodin investointia päiväkotit Majakan yhteyteen. Eurajoen kunnan teknisen toimen FCG Oy:ltä tilaaman varhaiskasvatusselvityksen mukaan investointia ei kuitenkaan suositeltu, koska laskeva syntyvyys selvityksen mukaan ei tuota palvelutarvetta riittävästi.

2020-luvun alkupuolella kävi kuitenkin toisin. Eurajoella varhaiskasvatuksen osallistumisprosentti oli alhainen, ikäluokkien välillä oli vaihtelua, mutta keskiarvo oli silloin vielä alle 70 prosentin. Monet varhaiskasvatuslain muutokset (kaikkiaan kahdeksan vuoden 2017 jälkeen), vanhempien tietoisuuden kasvu varhaiskasvatuksen merkityksestä sekä Eurajoen hyvä työllisyystilanne johtivat osallistumisprosentin kasvuun ja varhaiskasvatuksen palvelutarpeen kasvuun.

Maan hallitus samaan aikaan alensi varhaiskasvatuspalveluiden maksuja useaan otteeseen sekä pienensi varhaiskasvatusryhmien mitoitusta. Nämä tekijät johtivat palvelutarpeen kasvuun, johon Eurajoella reagoitiin perustamalla päiväkotit pois vetäytyneen yksityisen palveluntarjoajan (päiväkotit Kettula, Nordlandia) tilalle sekä vuokraamalla rivitaloasuntoja väliaikaisiksi varhaiskasvatuksen ryhmäperhepäivähoitotiloiksi.

Vuonna 2026 vuokrattuja tiloja on yhteensä viisi rivitaloasuntoa sekä yksi erillinen asunto varhaiskasvatuksen erityisen tuen työtiloiksi. Lisäksi Eurajoen kunnan päättäjien tahtotila oli selvittää palvelutarpeesta ja välttää investoinnit rekrytoimalla lisää perhepäivähoitajia. Rekrytointikampanjoja on tehty vuosittain, vaihtelevalla menestyksellä. Tällä hetkellä perhepäivähoitajia on Eurajoella 24. Vastaava määrä muissa kunnissa on alle 10 tai 0.

Vuosien 2017-2026 välisenä aikana varhaiskasvatuksen merkittävin muutos on ollut lasten tuen tarpeiden kasvu. Lainsäätäjä on reagoinut tähän laatimalla varhaiskasvatukseen kolmitasoisen tuen järjestelmän. Käytännössä se on kunnalle tarkoittanut varhaiskasvatuksen henkilöstömäärän kasvua. Vuonna 2017 palkattiin Eurajella ensimmäinen konsultoiva varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja sen jälkeen varhaiserityiskasvatuksen henkilöstömäärä on kasvanut kaikkiaan kahdeksaan työntekijään.

Eurajoen varhaiskasvatuksen kulurakenne on toisista kunnista poikkeava. Satakunnan kuntien välisessä vertailussa Eurajoen kunta käyttää varhaiskasvatukseen enemmän rahaa kuin muut kunnat. Tämä johtuu kuntien eri laskentatapojen lisäksi suuresta perhepäivähoitajien määrästä, joka poikkeaa merkittävästi muista kunnista. Lisäksi vuosien 2023 - 2024 aikana varhaiskasvatus vastaanotti onnistuneiden hakuprosessien jälkeen yli 500 000 € hankeavustuksia, jotka vääristivät edellä mainittujen vuosien kulurakenteen vertailua muihin kuntiin. Kaiken kaikkiaan varhaiskasvatuksen kehittämishankkeet ovat tulouttaneet avustuksia ja hankemäärärahoja kunnalle noin miljoonan euron verran.

Varhaiskasvatuksen hallintoa koskeva keskustelu on pääosin keskittynyt varhaiskasvatuksen johtajan ja varhaiskasvatuksen palvelupäällikön ympärille. Vuonna 2017 toteutettiin kunnassamme toteutettiin koko kuntaa koskeva organisaatiouudistus. Tällöin kahden kunnan viranhaltijoille haettiin uuteen organisaatiorakenteeseen sopivat virkatehtävät, jotka ovat osoittautuneet toimiviksi. Eurajoella on koko ajan optimoitu kahden johtajan malli ja sitä kautta saatu erinomaisia asiakastytyväisyytuloksia (liitteenä). Lisäksi monet varhaiskasvatustlain muutokset ovat vaikuttaneet varhaiskasvatuksen järjestämiseen ja hallinnon työn määrän merkittävään kasvuun.

Merkittävimmät tekijät varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävien kasvussa laajentuneen toimintaympäristön lisäksi ovat olleet varhaiskasvatus- ja esiopetussuunitelmien ja uusien lakisäädösten vuoksi jatkuva toimintatapojen kehittäminen, varhaiskasvatuksen kasvun kolmiportaisen tuen järjestäminen ja tuen henkilöstömäärän kasvu sekä tuen henkilöstön keskitetty johtaminen.

Kasvun tuen järjestämistä johdetaan siis hallinnosta käsin, jotta voidaan turvata yhdenvertainen tuen saanti lapsille ja lapsiperheille. Tätä kahdeksan viranhaltijan johtamisen tehtävää ei siis vuonna 2017 ollut olemassa. Toimintakulttuuria ja toimintaa ohjaava laki ja säännöt ovat oleellisesti muuttuneet. Tämä on huomattu muissakin kunnissa missä hallintoon on resursoitu lisää henkilötyövuosia ja rakennettu näin kestävä ja kehittävä varhaiskasvatustoimintaa, kuten myös naapurikunnissamme Eurassa, Raumalla ja Porissa on

tehty (esimerkiksi Eurassa on samanlainen kahden johtajan varhaiskasvatushallintomalli). Merkittävänä voidaan pitää myös pandemian aiheuttamaa pysyvää vaikutusta varhaiskasvatuksen henkilöstön sairauspoissaoloihin, joka on heijastunut kasvavana työmääränä varhaiskasvatuksen hallinnossa.

Varhaiskasvatuslain mukaan varhaiskasvatuksen järjestäjällä, tarkoittaa siis varhaiskasvatuksen hallintoa, on myös henkilöstön täydennyskoulutusvelvollisuus. Hanketyön avulla tämä on saatu tehtyä laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Vielä tärkeämpää on huomata, että henkilöstön osaaminen heijastuu suoraan asiakastyytyväisyyteen (liite). Lapset ja lapsiperheet saavat kunnassamme korkeatasoista varhaiskasvatuspalvelua. Erityisesti kasvun tuen piirissä olevat lapset ja perheet saavat tukea ja neuvoja, jotka he kokevat arvokkaiksi ja sujuvaa arkea tuottaviksi.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutus ja osaamisen varmistaminen vaativat pitkäjänteistä suunnittelua, johtamista ja käytännön järjestelyjä. Viime vuosien aikana on koko henkilöstölle järjestetty muun muassa Huomaa hyvä -koulutuskokonaisuus (kesto 2 vuotta), Neuvokas perhe-menetelmäkoulutus, neurovahvistava koulutuskokonaisuus, TCM Ihmeelliset vuodet -menetelmä ja toiminnanohjaukselliset varhaiskasvatuksen valtakunnallisten perusteiden edellyttämät uudistukset ja ohjaistusten käyttöönoton laajat, koko varhaiskasvatuksen henkilöstöä koskevat koulutukset.

Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus perustuu varhaiskasvatuslakiin ja on säädetty turvaamaan lasten turvallisuus, hyvinvointi ja pedagoginen kehitys. Mitoitus määrittää, kuinka monta kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivaa henkilöä tulee olla suhteessa lapsimäärään, eikä siitä voida poiketa ilman lain rikkomista.

Henkilöstön siirtäminen muihin tehtäviin vaarantaa lasten turvallisuuden ja asianmukaisen valvonnan, pedagogisen toiminnan laadun ja yksilöllisen tuen sekä työntekijöiden jaksamisen ja työhyvinvoinnin.

Mikäli henkilöstöä siirretään pois ryhmästä, tilalle on tuotava korvaava henkilö, jotta lakisääteinen mitoitus säilyy. Tilapäiset siirrot voivat olla mahdollisia vain, jos ne eivät vaaranna mitoitusta eikä lasten etu vaarannu. Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus ei ole joustava resurssivaranto, vaan lakisääteinen minimi, jonka tarkoituksena on taata laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus jokaiselle lapselle. Riittävän hallinnon tehtävä on turvata varhaiskasvatuksen järjestäjän lakisääteiset valvonnan alaiset velvoitteet.

Käytännössä edellisessä kappaleessa on tiivistettynä varhaiskasvatustulain kannalta hallinnon tärkeimmät ydintehtävät. Kaikki hallinnon tehtävät eivät tuossa ole, vain tehtävät, joihin toimintaa valvova viranomaisen keskittyy.

Varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuksen palvelupäällikön tehtäväkuvaukset ovat liitteenä. Asiasta keskusteltaessa on usein esitetty virheellinen tulkinta, että varhaiskasvatuksessa kaksi viranhaltijaa jakaisi yhden viranhaltijan työt. Tehtäväkuvauksista näkee selvästi, että hallinnon tehtävät on jaettu ja monessa tehtäväkokonaisuudessa optimoitu ja maksimoitu kahdelle viranhaltijalle. Toisen virheellisen tulkinnan mukaan varhaiskasvatus voitaisiin järjestää ”kevyemmällä” hallinnolla. Varhaiskasvatusta ei kuitenkaan nykyisenään voida järjestää yhdellä hallinnon viranhaltijalla, vaan tällöin lasten ja lapsiperheiden palvelutasoa pitäisi merkittävästi laskea.

Hallinnon kaventaminen osuisi pahiten henkilöstön hyvinvoinnin tuen ja täydennyskoulutusten järjestämiseen, hankkeisiin osallistumisiin, muiden kuntien, yhteistyökumppanien, kuten seurakunta ja kolmannen sektorin yhteisöt, ja kunnan sisäisesti tehtävään yhteistyöhön ja kasvun tuen johtamiseen. Täydennyskoulutuksen kohdalla kaventaminen johtaisi ostopalveluiden käyttämiseen ja alueellisen yhteistyön kaventamiseen, mikä tarkoittaa näiden toimintojen kustannusten nousua.

Eurajoen kunnalla on monia sisäisiä poikkihallinnollisia työryhmiä, jotka asettavat varhaiskasvatuksen hallinnolle oman vaatimuksensa. Näitä ovat mm. kunnan hyvinvointiryhmä (sis. Lapsiystävällinen kunnan toimintamallin), Hyvä mieli -työryhmä, Makasiini-julkaisun työryhmä, liikenneturvallisuustyöryhmä ja Hinku-ilmastotyöryhmä.

Jokaisesta työryhmästä on jalkautettava käsiteltävät asiat ja tavoitteet toimenpiteineen varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Hallinnon kaventaminen merkitsee poikkihallinnollisten työryhmien merkityksen vähenemistä.

### **Ennakkovaikutusten arviointi**

Ennakkovaikutusten arviointiin vaikuttaa varhaiskasvatuksen tulevaisuus.

Suomessa, riippumatta maan hallituksen koostumuksesta, varhaiskasvatus tulee olemaan valtakunnallinen painopistealue. Vuoden 2017 jälkeen varhaiskasvatustulain, varhaiskasvatuksen mitoitus ja varhaiskasvatuksen maksualennuksia on muutettu 9 kertaa. Seuraava lakimuutos toteutuu 1.8.2026. Kaikki muutokset

ovat aiheuttaneet kunnille lisää tehtäviä ja tuoneet lisää asiakkuuksia varhaiskasvatukseen. Tämä kehityssuunta ei ole muuttumassa, suomalaisia lasten vanhempia tarvitaan jatkossakin verotuloja tuottavaan työhön.

Kasvun tuen tarve ei tule tulevina vuosina vähenemään, kuten tuen henkilöstömäärän kasvustakin voimme nähdä. Sama kehitys näkyy jo perusopetuspalveluissa. Tuen tarpeisiin vastaaminen tarkoittaa tulevina vuosia henkilöstön täydennyskoulutustarvetta, erityisvarhaiskasvatuksen merkityksen nousua ja kasvun tuen kokonaisvaltaista johtamista. Varhaiskasvatuksen tulevien tehtävien osalta lapsiperheiden vanhempien neuvonta- ja konsultointipalveluiden rooli tulee kasvamaan. Tähän varhaiskasvatuksen henkilöstö tarvitsee hallinnon riittävän tuen.

On totta, että syntyvyyden laskiessa lasten määrä varhaiskasvatuspalveluissa tulee laskemaan. Tämä ei kuitenkaan vähennä varhaiskasvatuksen hallinnon lakisääteisten tehtävien ja normien määrää, eikä näy hallinnon tehtävien vähenemisenä. Lapsimäärän väheneminen näkyy varhaiskasvatuksen yksiköissä missä määräaikaisten työntekijöiden määrä todennäköisesti laskee jo vuonna 2027.

Eurajoella syntyvyyden laskua on kompensoinut ikäluokkien kasvanut osallistumisprosentti, joka on noussut kuntavertailussakin korkeaksi lähelle 90%:a. Tämä on johtunut hyvästä työllisyystilanteesta ja laadukkaista varhaiskasvatuspalveluista.

Varhaiskasvatuksen hallinnon jatkaessa kahden johtavan viranhaltijan resurssilla, pystymme jatkamaan jo edellä mainittuja laadullisia ja lasten, perheiden ja henkilöstön hyvinvointiin vaikuttavia toimintoja.

Varhaiskasvatuksen hallinnon kaventaminen yhden johtavan viranhaltijan varaan merkitsee seuraavia lasten ja lapsiperheiden palvelutasoa laskevia asioita:

- Kasvun tuen tarpeessa olevien lasten tukipalveluiden heikentymistä ja hidastumista. Lapsiperheiden osaksi koituisi valistus- ja neuvontatehtävien väheneminen.
- Kasvun tuen osalta henkilöstön täydennyskoulutusten vähentämistä ja valmius kohdata tuen haasteita heikentyy.
- Yhdenvertaisuuden toteutumisen riskienhallinnan heikkenemistä.
- Kunnan sisäisen yhteistyön vähenemistä ja poikkihallinnollisuuden heikkenemistä.
- Alueellisen yhteistyön vähenemistä ja sen tuomien hyötyjen vähenemistä, mikä johtaa kehittämistyön heikentymiseen ja täydennyskoulutuskustannusten nousuun.

- Hankerahoitusten vähenemiseen, koska pystymme hankerahoituksia hakemaan vähemmän.
- Riskinä on varhaiskasvatuksen pedagogisen laadun heikentyminen riittävän henkilöstön tuen ja ohjauksen puutteen vuoksi.
- Sivistyspalveluiden johtamisen uudelleen organisointia ja heijastevaikutuksia muihin sivistyspalveluihin.

### **Päätösesitys ja kuntastrategia**

Päätösesitys perustuu Eurajoen kunnan kuntastrategiaan 2027-2030 (Kunnanvaltuusto 23.3.2026 § 10)

#### *Toimiva Eurajoki*

- *toimimme taloudellisesti, vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti.*

Varhaiskasvatuksen talouden kehitys tulevina vuosina tuottaa säästöjä lasten vähenemisen kautta. Vuonna 2027 todennäköisesti pystymme luopumaan neljästä määräaikaisesta henkilötyövuodesta. Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään jatkossakin vastuullisesti ja pyrimme järjestämään ne paremmin kuin muissa kunnissa, jotta varhaiskasvatuksemme pysyy vetovoimatekijänä. Asiakaslähtöisyys toteutetaan kuten ennenkin. Kasvun tuen piirissä olevien lasten palvelut ovat oikea-aikaisia ja laadukkaita

- teemme päätökset ketterästi ja toimimme ratkaisukeskeisesti. Riittävä hallinto varmistaa, että päätökset tehdään asiakkaiden tarpeiden mukaisesti ja oikea-aikaisesti.
- *ylläpidämme ja kehitämme laadukkaita palveluita.*

Riittävä hallinto turvaa henkilöstön osaamisen ja kyvyn vastata perheiden ja lasten moninaistuviin haasteisiin nopeasti ja viipymättä. Riittävä täydennyskoulutus turvaa korkean asiakastyytyväisyyden ja ennaltaehkäisee hyvinvointialueen palveluihin turvautumista.

#### *Hyvinvoiva Eurajoki*

- *tarjoamme sujuvan arjen ja kannustamme aktiiviseen elämään.*

Varhaiskasvatuksen pystyessä tarjoamaan kasvun tukea Eurajoella, perheiden arkeen ei tarvitse sisällyttää matkoja pois kunnasta hyvinvointialueen tukipalveluita varten (esimerkiksi neuropsykologisten palveluiden vuoksi). Tukea saa lapsen varhaiskasvatussyksiköstä sekä kunnan neuropsykologisista palvelupisteistä ja se on lapsen lähtökohdista lähtien suunniteltua yhteistyössä perheiden kanssa.

Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 28

29.04.2026  
12.05.2026

---

Hallinnollisin ratkaisuin tuetaan varhaiskasvatuspaikkojen järjestämistä suunnitellusti ja laadukkaasti perheiden tarpeiden mukaan.

- *edistämme asukkaiden yhdenvertaisuutta.*

Varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävä on turvata varhaiskasvatuksen palveluiden yhdenvertainen saatavuus kaikille palveluiden piirissä oleville lapsille ja lapsiperheille kaikissa päiväkodeissa, perhepäivähoitoyksiköissä ja perhepäivähoidossa. Asiakkuusprosentin ollessa ikäluokissa lähellä 90%:a yhdenvertaisuuden toteuttaminen edellyttää hallinnon koordinoitua.

- *toteutamme UNICEFin lapsiystävällisen kunnan toimintamallia.*

Lapsiystävällisen kunnan toimintamalli sisältää aina varhaiskasvatukseen liittyviä tavoitteita ja kokonaisuuksia. Varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävä on viedä tavoitteet ja niiden toimenpiteet henkilöstölle ja huolehtia että tavoitteet saavutetaan.

### **Päätösehdotus**

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että varhaiskasvatuksen hallinto toteutetaan 1.8.2026 alkaen täyttämällä varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuksen palvelupäällikön virat.

### **Päätös**

Keskustelun aikana Soile Holmström esitti päätösesityksestä poikkeavan päätösesityksen: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

1. varhaiskasvatuksen palvelupäällikön virka lakkautetaan 1.8.2026 alkaen ja samasta ajankohdasta perustetaan palveluohjaajan virka, jonka tehtäväkuvaan sisältyy johtavien viranhaltijoiden tehtävistä ne, jotka eivät edellytä esihenkilöasemaa, sekä
2. Toinen perhepäivähoitohjaajan virka siirretään päiväkotimakasiinin johtajan viraksi.

Katriina Roos kannatti Holmströmin esitystä.

Äänestyksessä alkuperäistä päätösesitystä kannatti Jenni Jalonen-Järvenpää ja Holmströmin päätösesitystä kannattivat Jaakko Kulmala, Rami Riikilä, Katriina Roos, Tomi Salonen, Satu Taipale, Martti Viinamäki, Soile Holmström ja Outi Veijonaho.

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

1. varhaiskasvatuksen palvelupäällikön virka lakkautetaan 1.8.2026 alkaen ja samasta ajankohdasta perustetaan palveluohjaajan virka, jonka tehtäväkuvaan sisältyy johtavien viranhaltijoiden tehtävistä ne,

Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 28

29.04.2026  
12.05.2026

---

jotka eivät edellytä esihenkilöasemaa, sekä  
2. Toinen perhepäivähoidonohjaajan virka siirretään päiväkotiki Makasiinin johtajan viraksi.

Sivistysjohtaja jätti sivistyslautakunnan päätökseen eriävän mielipiteensä. Päätös viivyyttää päiväkotiki Makasiinin valmisteluprosessia ja vaarantaa näin ollen lasten ja lapsiperheiden varhaiskasvatuspalveluiden tarjonnan Eurajoen keskustaaajaman alueella. Lisäksi päätös kaventaa varhaiskasvatuspalveluiden esihenkilöresurssia ja näin ollen heikentäisi kasvun tuen henkilöstön johtamisjärjestelyä ja kasvun tuen koordinoimtia.

Kokous oli keskeytettynä klo 20.40-20.50.

-----

Khall 12.05.2026  
146/01.01.01/2026

Varhaiskasvatuksen organisaation osalta on järkevää edetä johdonmukaisesti. Kuntaliitoksen jälkeen organisaatorakenteisiin on tullut muutoksia monilla eri tasoilla. Tällä on pyritty siihen, että organisaatorakenne vastaa muuttuvan yhteiskunnan tarpeita paremmin. Varhaiskasvatuksen osalta muuttujia on ollut viime vuosina useita. Kunnan asukkaiden hyvä työllisyystilanne on lisännyt kysyntää, mutta vastaavasti ikäluokkien koko on alentunut vuosi toisensa jälkeen.

Varhaiskasvatusjohtajan viran määräaikaisen haltijan irtisanomisilmoitus eläköitymisen johdosta tarkoittaa käytännössä viran auki julistamista. Samassa yhteydessä tarkastellaan varhaiskasvatuksen organisaatorakennetta kunnanhallituksen toiveen mukaisesti. Uuden varhaiskasvatusjohtajan aloittaessa virassaan syksyllä, on mahdollista tarkastella lautakunnan esittämää palveluohjaaja/palvelupäällikkö kokonaisuutta tarkemmin. Ensi syksynä aloittaa toimintansa päiväkotiki Makasiini, jonka johtajan virka on perustettu tämän vuoden talousarviokäsittelyn yhteydessä. Tämä virka on syytä laittaa avoimeksi valtuuston päätöksen mukaisesti. Eurajoen kunnan toimintamallina on, että avoimiin virkoihin haetaan henkilöt avoimella hakumenettelyllä. Virkojen lakkautukset hoidetaan yleensä talousarviokäsittelyn yhteydessä.

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää seuraavaa:

1. Varhaiskasvatusjohtajan virka täytetään 1.9.2026 alkaen
2. Päiväkotiki Makasiinin johtajan virka täytetään 1.9.2026 alkaen

Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 28

29.04.2026  
12.05.2026

---

**Päätös**

-----

**13****Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Khall 12.05.2026

1. Kunnanjohtajan päätökset § 14-17
2. Johtoryhmän muistiot (jakelu kunnanhallitus)
  - 29.4.2026
  - 6.5.2026
3. Lautakuntien pöytäkirjat
  - [Tarkastuslautakunta 23.4.2026](#)
  - [Sivistyslautakunta 29.4.2026](#)
  - [Ympäristölautakunta 5.5.2026](#)
  - [Sivistyslautakunta 6.5.2026](#)
  - [Hyvinvointi- ja kuntakehityslautakunta 6.5.2026](#)

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi ja todetaan, ettei pöytäkirjoissa eikä viranhaltijapäätöksissä ole kunnanhallituksen käsiteltäväksi otettavia asioita.

**Päätös**

-----

**14****Ilmoitusasiat**

Khall 12.05.2026

1. Satakunnan hyvinvointialue:
  - Pöytäkirja / [Aluehallitus 21.4.2026](#)
2. Kuntien välinen yhteistoiminta:
  - Muistio / Rauman seudun seutuhallitus 18.2.2026
  - Pöytäkirja / KYT-toimikunta 13.4.2026
  - Pöytäkirja / [Maakuntahallitus 27.4.2026](#)
  - Pöytäkirja / [Rauman seudun jätehuoltoliikelaitoksen johtokunta 29.4.2026](#)
3. Yleiskirjeet:
  - Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 9/2026: [OVTES osio B 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa \(voimaan 1.8.2026\)](#)
4. 1.6.2026 alkaen muutoksia nuorisovaltuuston kokoonpanoon, mm varapuheenjohtajan sekä sihteerien osalta

**Päätösehdotus**

Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

**Päätös**

-----

Kunnanhallitus

---

**Aika** 12.05.2026 klo 16:00 -

**Paikka** Kunnanvirasto, Eurajoki-sali

**Käsiteltävät asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
15	Oikaisuvaatimus Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen 21.4.2026 päätökseen § 113	2

Kunnanhallitus

12.05.2026

15

**Oikaisuvaatimus Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen 21.4.2026 päätökseen § 113**Khall 12.05.2026  
173/06.00/2026

Aluehallitus päätti kokouksessaan 21.4.2026, § 113 selvitys suun terveydenhuollon hoitolaverkoston toiminnasta ja yksiköiden sijoittumisesta Satakunnan hyvinvointialueella – tilasuunnittelun vaihtoehtoja tulevaisuuteen, valita vaihtoehto D:n täydennettynä lausumalla, että pitkän tähtäimen jatkosuunnittelun tavoitteena on, että Keski-Satakunnan suun terveydenhuollon palvelut keskitetään Harjavallan sote-keskukseen Harjavallan sairaalan alueelle.

Päätöksen pohjana oleva suun terveydenhuollon selvitys on tehty hallinnon ja organisaation näkökulmasta. Pitkän aikavälin talousvaikutusten arviointi on käytännössä sivuutettu kokonaan ja Eurajoen palvelupisteen lopettamiselle ei ole esitetty mitään perusteluja tai vaikutusten arviointia. Jokisimpukan tilat ovat toimivat ja hyväkuntoiset ja vuokrakin on edullinen. Päätös ei ole kestävästi perusteltavissa.

Suun terveydenhuollon palveluverkon jatkosuunnittelun tulisi pohjautua kattavaan taloudellisten vaikutusten vertailuun, jossa huomioidaan myös uusien tilojen rakentamiskustannukset lainanhoitokuluineen nykyisten tilojen käytön ja kunnossapidon kustannuksiin verrattuna. Pelkästään henkilöstön työhyvinvointi ja työn helpottuminen ei voi olla palveluverkon supistamisen peruste julkisen perusterveydenhuollon palveluista päätettäessä.

Perusterveydenhuolto tulee järjestää lähellä ja sen tulee olla helposti kaikkien veronmaksajien saavutettavissa. Päättäjien tulee arvioida alueen asukkaiden kokonaisetua ja päätösten tulee perustua joko väestön terveydentilan paranemiseen tai kustannussäästöihin tai mieluiten niihin molempiin. Niukat rahoitusresurssit tulisi käyttää ensisijaisesti terveystalouden tehokkaaseen tuottamiseen mittavien rakennushankkeiden sijaan.

Eurajoen kunta vaatii päätöksen perumista ja kattavien taloudellisten laskelmien sekä vaikutusten arvioinnin tekemistä hoitolaverkoston tulevaisuuden suunnittelun pohjaksi.

**Päätösehdotus**

Eurajoen kunnanhallitus päättää tehdä edellä olevan oikaisuvaatimuksen aluehallituksen 21.4.2026 päätökseen § 113 Selvitys suun terveydenhuollon hoitolaverkoston toiminnasta ja

Kunnanhallitus

12.05.2026

yksiköiden sijoittumisesta Satakunnan hyvinvointialueella –  
tilasuunnittelun vaihtoehtoja tulevaisuuteen.

**Päätös**

-----