



EURAJOKI

Hyvinvoinnin ytimessä

Varhaiskasvatus ja tulevaisuus

- Päiväkotien määrä (Majakka, Kuunari, Metsätähti, Makasiini) tulee olemaan päiväkotia Makasiinin avaamiseen jälkeen todennäköisesti sama ainakin 2030 –luvun puoliväliin asti.
- Ryhmäperhepäivähoidon yksiköiden määrä päiväkotia Makasiinin avaamisen jälkeen pysyy myös samana eli kaksi yksikköä Huhdalla ja Kuivalahdella jatkavat toistaiseksi.
- Perhepäivähoidon laajuus pysynee nykyisellä tasolla jonkin vuoden ajan. Henkilöstön eläköityminen ja muualle suuntautuminen sekä perheiden toiveet päiväkotivarhaiskasvatuksesta vuosien varrella vaikuttavat henkilöstöön vähentävästi.

Varhaiskasvatuksen hallinto

- Vuodesta 2023 on koostumus ollut seuraava:
- Varhaiskasvatusjohtaja
- Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö
- Päiväkotien johtajat
- Perhepäivähoidon ohjaaja (2017-2023 2 pph ohjaajaa)
- Toimistos sihteeri

Vaikka tähän malliin päädyttiin kuntaliitoksen myötä, loimme ikään kuin pakon sanelemana erittäin hyvin toimivan ja tuloksia tuottavan hallinnon varhaiskasvatukseen. Tämä on johtanut erittäin hyviin tuloksiin ja asiakastyytyväisyyteen.

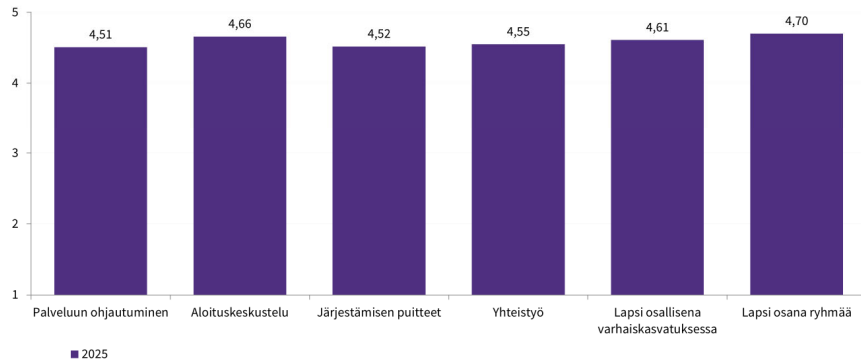
Varhaiskasvatuksen hallinto

- Olennaista ei ole hallinnon koostumus on vaan mitä sillä on saavutetaan:
- Asiakastyytyväisyys ja palvelujen laatu
- Varhaiskasvatuksen kehittäminen ja hanketyöt
- Verkostoitumisen edut ja henkilöstön täydennyskoulutus
- Poikkihallinnollisuus ja sivistyspalvelujen monipuolisuus
- Kasvun ja oppimisen tuen palvelut (erityinen tuki)
- Taloudellisuus sivistyspalveluiden kokonaisuutena

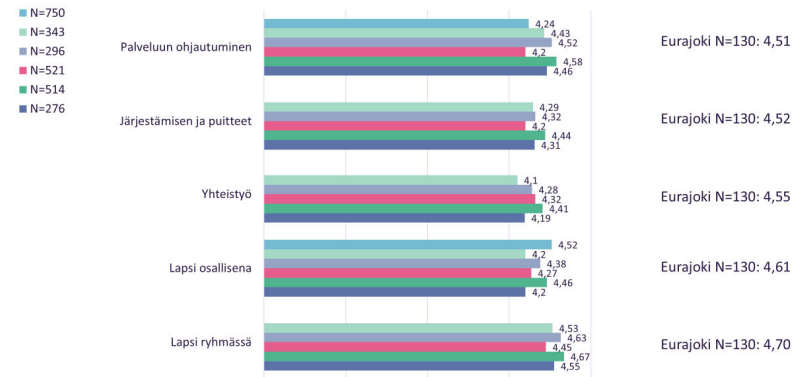
Asiakastyytyväisyys

Tulokset aihealueittain

4,30 tai yli Erinomainen taso
 3,60 – 4,29 Hyvä taso
 3,00 – 3,59 Tyydyttävä taso
 Alle 3,00 Kehittämistarpeita



Tulosvertailua: Kunnat/kaupungit 2020-2024



Varhaiskasvatuksen kehittäminen ja hankkeet

- henkilöstön täydennyskoulutukset ja osaamisen varmistaminen vaativat pitkäjänteistä suunnittelua, johtamista ja järjestelyjä.
- - Huomaa hyvä -koulutuskokonaisuus (2-vuotta)
 - Neuvokas perhe
 - Neurovahvistava koulutuskokonaisuus
 - TCM (Ihmeelliset vuodet)
 - varhaiskasvatussuunnitelmatyön ja käyttöönoton laajat, koko henkilöstön koulutukset

Verkostoitumisen edut ja henkilöstön täydennyskoulutus

- Riittävä hallinto varhaiskasvatuksessa turvaa verkostoitumisella saavutettavat edut:
- Perhekeskusverkosto (hva ohjausryhmä)
Perhekeskuksen kohtaamispaikkaverkosto.
Opetushallituksen Loisto-verkosto (Lounais-Suomi)
Seutukunnallinen varhaiskasvatusjohtajien verkosto
Maakunnallinen varhaiskasvatusjohtajien verkosto.
- Verkostojen hyöty:
Valtakunnallisten suunnitelmauudistusten yhteydessä vuoropuhelua ja toimintaohjeiden laatimista
Opetushallituksen ja Opetusministeriön ohjeistusten soveltamiseen yhtenäisyyttä maakunnassa
Perhekeskusverkostossa koko kuntaa koskevat hyvinvointitehtävät varhaiskasvatuksen osalta varhaiskasvatuksen ostopalvelusopimus entisten karhukuntien alueella
Valssi-arviointijärjestelmä
Laaja alueellinen kehittämistyö Eura-Rauma-Eurajoki
Kaikissa yhteyksissä kunnat ovat pystyneet jakamaan henkilöstön koulutuskustannuksia merkittävästi.

Kasvun ja oppimisen tuki

- 1 konsultoiva varhaiskasvatuksen opettaja
2 laaja-alaista erityisopettajaa
5 ryhmässä olevaan erityisopettajaa
(huom. 2017 riveissä oli 2 ryhmässä olevaa erityisopettajaa, ei muita.)
- Tuen henkilöstö palvelee koko varhaiskasvatuksen kenttää eikä sitä ole rakennettu jokaiseen yksikköön erikseen
- Tätä kollegiota pitää johtaa hallinnosta käsin, koska se on varhaiskasvatuksessa poikkihallinnollinen
- Tuen laadulle asetetaan vaativia vaatimuksia (esim. autismidiagnoosit)
- Tuen tarvitsijoiden määrä ei tulevaisuudessa tule väheneämään, päinvastoin, odotettavissa on kasvua. Tuen tarpeet eivät ole verrannollisia lasten määrään. Tuen organisointi ja johtaminen eivät ole verrannollisia lasten määrään.
- Riittävä hallinto takaa lasten ja perheiden yhdenvertaisen kohtelun ja tuen, olivat he missä yksikössä tahansa.

Kunnan sisäiset vaatimukset

- Eurajoen kunnalla on monia poikkihallinnollisia työryhmiä, jotka asettavat varhaiskasvatuksen hallinnolle oman vaatimuksensa:

Kunnan hyvinvointiryhmä (sis. Lapsiystävällinen kunta -työ)

Hyvä mieli -ryhmä

Makasiinityöryhmä

Eurajoen liikenneturvallisuustyöryhmä

Hinku – ilmastotyöryhmä

Jokaisesta työryhmästä on jalkautettava asiat varhaiskasvatuksen henkilöstölle.

Taloudellisuudesta

- Olemassa olevan hallinnon ansiosta on varhaiskasvatus tulouttanut 10 vuoden aikana n. 900 000€ hankerahoitusta kunnalle, mikä on seurausta riittävästä hallinnon resursoinnista.
- Verkostoitumisen kautta lain edellyttämää täydennyskoulutusta on toteutettu huomattavasti taloudellisemmin.
- Riittävä hallinto on mahdollistanut kasvun tuen organisoinnin vähemmällä henkilöstömäärällä (3-5 henkilötyövuotta).
- Kuntien yhteiset ostopalvelusopimukset ovat edullisempia kunnille.
- Tulevaisuudessa varhaiskasvatuksen kulut laskevat syntyvyyden laskun vuoksi. Lasku näkyy henkilöstön vähenemisessä yksiköissä ja palvelujen järjestämisen kuluissa.

Varhaiskasvatusjohtaja

- Koko varhaiskasvatuksen laaja, yhdenvertainen kehittäminen
- Varhaiskasvatuksen asioiden valmistelu ja siv.ltk:n kokouksissa asioiden esittely
- Talousarvion laadinta, seuranta.
- Kustannuslaskenta, ostopalvelujen hinnat
- Asiaksmaksujen tuntivälysten laatiminen, arviointi
- Virallinen raportointi hanketyön organisointi, johtaminen ja raportointi
- Varmistaa varhaiskasvatuspaikkojen riittävyys.
- Palveluohjauksesta vastaaminen
- Edustaa varhaiskasvatusta monissa sidosryhmissä ja työryhmissä ja kehittää aktiivisesti moniammatillista yhteistyötä
- Toimia yhdyshenkilönä Vardassa ja tietojen päivittäjänä PTV:ssä
- Sivistyslautakunnan kokousten asioiden valmistelu ja esittely
- Huolehtia työtehtävien priorisoinnista

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö

- Vastata koko kunnallisen varhaiskasvatuksen operatiivisen johtamisesta
- vastata varhaiskasvatusyksiköiden lähiesihenkilöiden ja asiantuntijoiden esihenkilönä operatiivisen toiminnan johtamisen johtamisesta
- varhaiskasvatuksen kehittämisen johtaminen
- vastata varhaiskasvatuksen tilojen tarkoituksenmukaisesta käytöstä
- vastata esi- ja alkuopetuksen yhteistyöstä
- seurata toimintaa ja ohjata talouden hallintaa kokonaistaloudellisesti
- varmistaa varhaiskasvatuksen lähiesihenkilöiden talousosaaminen
- Toimia varhaiskasvatuksen lähiesihenkilöiden ja asiantuntijoiden esihenkilönä
- vastata varhaiskasvatuksen koko henkilöstön osaamisen varmistamisesta ja koulutuksen kehittämisestä
- vastata varhaiskasvatuksen koko henkilöstön työhyvinvoinnista
- Kehittää varhaiskasvatuksen johtamista

Huom. Laskeva lapsimäärä ei vähennä hallinnon tehtäviä.

Varhaiskasvatuksen hallinnon kaventaminen merkitsee

- Varhaiskasvatuspalveluiden vähentymistä ja järjestämisen organisoinnin vaikeutumista
- Lasten ja perheiden tuen vähenemistä
- Kasvun ja oppimisen tuen menetelmien vähenemistä ja tuen tehokkuuden ja kohdentamisen vähenemistä
- Kunnan sisäisen yhteistyön vähenemistä
- Verkostoitumisen vähenemistä ja alueellisten hyötyjen vähenemistä
- Varhaiskasvatuksen henkilöstön lisäkuormittamista
- Hankerahoituksen kuihtumista ja taloudellisista eduista luopumista
- Sivistyspalveluiden johtamisen uudelleen organisointia ja heijastevaikutuksia myös perusopetuspalveluihin.

Mitä tulevaisuudelta halutaan?

Kaksi viranhaltijaa

- Kehittyvä sujuvan arjen varhaiskasvatus
- Varhaiskasvatuslain mukainen laadukas palvelu, joka huomioi lasten erityispiirteet ja perheiden arjen
- Monipuolinen hanketyö, joka tuottaa erilaisten lasten monipuolisen varhaiskasvatuspalvelun
- Taloudelliset hanketuotot hyötynä
- Omaleimainen, vahva ja monipuolinen muista kunnista erottuva palvelu.
- Kasvun tuen ja erityispiirteet laajasti huomioiva varhaiskasvatus
- Lasten tukitoimet ennakoivia
- Voimakas verkostoituminen ja sen hyödyt
- Lapsiystävällisen kunnan tavoitteenasettelu korkeatasoinen
- Varhaiskasvatuksen työhyvinvointi hyvä
- Taloudellisena panostuksena hyödyt ja heijasteet positiivisia ja merkittäviä

Yksi viranhaltija

- Sujuvan arjen varhaiskasvatus
- Varhaiskasvatuslain mukainen laadukas palvelu minimitavoittein
- Hankkeita vain jos niitä pystytään organisoimaan.
- Hanketuottoja vähän
- Muiden kuntien palveluja muistuttava palvelu, hajuton ja mauton muiden kuntien joukossa
- Kasvun ja erityisen tuen välttämättömät toimenpiteet
- Lasten tukitoimet vain oireita hoitavia
- Verkostoituminen vain mahdollisuuksien mukaan vähin hyödyin
- Lapsiystävällisen kunnan tavoitteenasettelu vähäinen
- Varhaiskasvatuksen työhyvinvointi huonompi
- Taloudellisena panostuksena hyödyt pienempiä ja heijasteet vähäisempiä

Mitä tulevaisuudelta on odotettavissa?

- Hallituspohjasta riippumatta varhaiskasvatus tulee olemaan hallitusohjelmien keskiössä.
- Varhaiskasvatusmaksujen alentaminen jatkuu – osallistumisprosentti nousee.
- Varhaiskasvatuslain uudistukset jatkuvat – seuraava tulossa 1.8.2026.
- Ennakoitavuus heikkenee edelleen, koska yhteiskunnallinen tilanne on epävakaata vielä pitkään.
- Lasten tuen tarpeet lisääntyvät edelleen – samoin perheet tarvitsevat tukea enemmän tulevaisuudessa.
- Kasvun ja oppimisen tuen henkilöstön työtä tarvitaan enemmän.
- Usko Eurajokeen ? Odotammeko lisää kuntalaisia vai vähemmän eurajokelaisia?

Nopea kurkistus yhtälöön

- 2020 Eurajoella syntyi n 100 lasta.
- 2020 osallistumisprosentti oli tuolla ikäluokalla n 60% = ikäluokasta palveluihin tuli siis n 60 lasta.
- 2026 syntyy n 60 lasta.
- 2026 osallistumisprosentti tuolla ikäluokalla on n 90% (2025) = ikäluokasta palveluihin tulee siis n 54 lasta.
- Vähennys vuosien välillä on 6 lasta, josta esim. Kuunarista 2, Majakasta 2 ja Metsätähdestä 2.
- Hallinnoitavien päiväkotiryhmien ja henkilöstön ja tehtävien määrä on siis sama vuosina 2020 ja 2026.

Sivistyspalveluiden henkilöstö ja tulevaisuus

- Laskeva lapsimäärä vähentää henkilöstömäärää, muttei lain velvoittamien tehtävien määrää varhaiskasvatuksessa ja sen hallinnossa.
- Tähän mennessä sivistyspalveluissa on päätetty 24 henkilötyövuoden vähentämisestä. (kouluverkkouudistus 16 htv, varhaiskasvatus 8 htv), lisäksi 2026 yhtä lehtorin virkaa ei täytetä.
- Yhden hallinnon viranhaltijan vähentämisen taloudellinen merkitys on vähäinen verrattuna tulevan 10 vuoden aikana vähenevään henkilöstömäärään (perusopetus, lukiokoulutus ja varhaiskasvatus). Esim. perhepäivähoidossa on 4 yli 60-vuotiasta työntekijää.
- Pitkällä tähtäimellä tarvitaan
 - palvelusuunnitelma perusopetuksen vuosiluokille 7-9 ja lukiokoulutukseen. Tämä mahdollistaa määräaikaiset työntekijät esim. eläköityvien tilalle.
 - varhaiskasvatuksessa painopisteen asettaminen päiväkotivarhaiskasvatukseen perheiden toiveiden mukaisesti.
 - lukiokoulutuksen määrätietoinen kehittämissuunnitelma lukion olemassaolon turvaamiseksi.
 - Lisäksi hyvinvointipalveluissa on mahdollista vähentää henkilöstöä tehtäviä uudelleen jakamalla hallintokuntien välillä.