

## **Tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvausperiaatteet/ Päivitys tasopalkkajärjestelmään**

Palktmks § 5  
27.02.2018

Kunnallinen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2017, II luku Palkkaus 9 §1 mom.) mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus.

KVTES:n (II luku, Palkkaus 9 § 1 mom, 3.2) mukaan mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtävä-kohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena. Esimerkkinä tällaisista lisätehtävistä ja vastuista KVTES:ssa mainitaan jonkin yksikön tai vastualueen määräaikainen päällikkyys, jonkin yksikön tai ryhmän vetovastuu, johtajan tai esimiehen varamiehenä toimiminen tai vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole.

KVTES:n (II luku, Palkkaus 10 § 1 mom) mukaan jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohdat ovat:

1. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi
2. kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi
3. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos työntekijä hakeutuu omasta pyynnöstään vähemmän vaativaan tehtävään tai toisiin tehtäviin siirtämistä on tarjottu lomauttamisen vaihtoehtona tai
4. toiseen virkaan siirtymishetki.

Saman pykälän 2 momentissa todetaan, että vuosilomasijaisuuksissa tehtäväkohtaista palkkaa ei alenneta ja tehtäväkohtaisen palkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

Edelleen em. 1 ja 2 momentin soveltamisohjeissa todetaan, että tehtävien vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi.

Tehtäväkohtaista palkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tehtäväkohtaisen palkan määrässä, esim. toimiminen tilapäisesti esimiehen sijaisena tai muu sijaisjärjestely.

Eurajoen kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti jokaiselle kunnan työntekijälle on tehty työn vaativuuden arviointi ja sen perusteella määriteltä tehtäväkohtainen palkka. Palkkausjärjestelmä nykyisellään ei tunne tilannetta, jossa viranhaltijalle tai työntekijälle määrätään hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi määräaikaista lisätehtäviä ja -vastuita.

**Päätösehdotus:**

Palkkatoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle seuraavat periaatteet KVTES:n ja TS:n alaisten työntekijöiden tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvaamisesta:

1. lisätehtävän ja -vastuun ajalta maksetaan erillinen 6 prosentin palkanlisä
2. palkanlisä maksetaan sen henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta jolta tehtävä siirtyy
3. palkanlisä on erillinen lisä, eikä se vaikuta työkokemus- ja henkilökohtaiseen lisään
4. edellytyksenä maksamiselle on, että lisätehtävä ja -vastuu ei sisälly KVTES:n 10 §:n määräyksiin ja soveltamisohjeisiin

Päätöksen tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun palkanlisästä tekee kunnanjohtaja ko. hallintokunnan johtajan esityksestä.

**Päätös:**

Palkkatoimikunta päätti yksimielisesti esittää kunnanhallitukselle seuraavat periaatteet KVTES:n ja TS:n alaisten työntekijöiden tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvaamisesta:

1. lisätehtävän ja -vastuun ajalta maksetaan erillinen, enintään 6 prosentin palkanlisä
2. palkanlisä maksetaan sen henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta jolta tehtävä siirtyy
3. palkanlisä on erillinen lisä, eikä se vaikuta työkokemus- ja henkilökohtaiseen lisään
4. edellytyksenä maksamiselle on, että lisätehtävä ja -vastuu ei sisälly KVTES:n 10 §:n määräyksiin ja soveltamisohjeisiin

Päätöksen tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun palkanlisästä tekee kunnanjohtaja ko. hallintokunnan johtajan esityksestä.

-----

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy seuraavat periaatteet KVTES:n ja TS:n alaisten työntekijöiden tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvaamisesta:

1. lisätehtävän ja -vastuun ajalta maksetaan erillinen, enintään 6 prosentin palkanlisä
2. palkanlisä maksetaan sen henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta, jolta tehtävä siirtyy
3. palkanlisä on erillinen lisä, eikä se vaikuta työkokemus- ja henkilökohtaiseen lisään
4. edellytyksenä maksamiselle on, että lisätehtävä ja -vastuu eivät sisälly KVTES:n 10 §:n määräyksiin ja soveltamisohjeisiin

Päätöksen tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun palkanlisästä tekee kunnanjohtaja ko. hallintokunnan johtajan esityksestä.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

-----

Yhttmk 27.02.2026 § 4

Kunnanhallituksen 13.3.2018 (§ 62) päätöksellä hyväksytty tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvaus siirretään uuteen tasopalkkajärjestelmään tasolisänä KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta.

Lisän sisältö, soveltamisala ja myöntämisperusteet säilyvät ennallaan. Tasopalkkajärjestelmässä tasolisä on osa varsinaista palkkaa KVTES:n määräysten mukaisesti.

TS-sopimuksen osalta sisältö ei muutu. Päätöksentekijä muuttuu kuitenkin hallintosäännön mukaisesti henkilöstöpäälliköksi.

Kyse ei ole uudesta paikallisesta palkkaratkaisusta eikä paikallisen sopimuksen edellyttämästä muutoksesta. Tasopalkkajärjestelmän kehittämistä varten perustettu Palkkausryhmä käsittelee asiaa ennen yhteistyötoimikunnan kokousta 27.2.2026. Palkkausryhmän jäsenet ovat myös yhteistyötoimikunnan jäseniä.

Periaatteiden soveltamisesta annetaan erillinen soveltamisohje esihenkilöille.

**Päätösehdotus** Yhteistyötoimikunta:

1. toteaa asian käsitellyksi yhteistoimintamenettelyssä,
2. merkitsee esitetyn muutoksen tiedoksi ja
3. toteaa, että asia voidaan saattaa kunnanhallituksen päätettäväksi.

**Päätös** Ehdotus hyväksyttiin.

-----

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä tilapäisen lisätehtävän ja -vastuun korvauksen siirron uuteen tasopalkkajärjestelmään tasolisänä KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta.
2. että lisän sisältö, soveltamisala ja myöntämisperusteet säilyvät ennallaan. Tasopalkkajärjestelmässä tasolisä on osa varsinaista palkkaa KVTES:n määräysten mukaisesti. TS-sopimuksen osalta sisältö ei muutu.
3. että päätöksentekijä muuttuu kuitenkin hallintosäännön mukaisesti henkilöstöpäälliköksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

-----