

Valtuustoaloite: Vuoden pilottihanke kahden apulaisjohtajan toimeen, joista toinen sijoittuisi eteläisen -ja toinen pohjoisen Eurajoen päiväkodeihin

Eurajoen varhaiskasvatuksessa päiväkodin johtajien hallinnollinen kuormitus on kasvanut merkittävästi erityisesti vuoden 2018 varhaiskasvatuslain voimaantulon jälkeen. Päiväkodin johtajat vastaavat laajasta tehtäväkentästä ilman toimistosihteerien tukea. Heitä on kunnassamme neljä. Työaikapankit ovat Eurajoella päiväkodin johtajilla jatkuvasti täynnä, mikä kertoo työn ylikuormituksesta. Tämä heijastuu henkilöstön jaksamiseen, lasten arjen sujuvuuteen ja pedagogiikan johtamisen mahdollisuuksiin. Varhaiskasvatuslaki velvoittaa kuntaa toteuttamaan laadukasta varhaiskasvatusta, mikä ei ole mahdollista, jos hallinnollinen kuormitus varhaiskasvatuksen yksiköissä kuormittaa henkilökunnan työhyvinvointia. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) on arvioinut varhaiskasvatuksen johtamista ja johtamisrakenteita. (Julkaisu 29:2023). Arvioinnin tulokset osoittivat, että päiväkodin johtamiselle asetetut velvoitteet, tavoitteet ja odotukset eivät nykyisissä rakenteissa monin paikoin toteudu.

Toimintamalli olisi seuraavanlainen:

Ehdotamme kahta vuoden määräaikaista varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan toimea Eurajoen kunnalle, joista toinen sijaitsisi eteläisellä Eurajoella ja toinen Luviolla. Kyse olisi vuoden pilottihankkeesta, minkä vaikutuksia päiväkodin henkilökunnan työhyvinvointiin seurattaisiin hankkeen aikana. Apulaisjohtajan käytännön työtehtäviä pilottihankkeessa olisivat: työvuorosuunnittelu sekä siihen liittyvät kirjaukset, lyhytaikaisten sijaisten perehdyttäminen, sijaisten hankkiminen, osallistuminen yksikön palaveriin tarvittaessa, asiakirjojen päivittäminen, hankintojen valmistelemine, johtajan sijaisena toimiminen hänen poissa ollessaan sekä toimiminen sijaisena ja akuuttina apuna lapsiryhmässä tarvittaessa.

- Tehtävä hinnoitellaan OVTES-tunnuksella 4500 0030.
- Kustannukset: 113 000 € / vuosi (sisältäen sivukulut).
- Kustannukset katetaan vähentämällä vastaavasti määräaikaista varhaiskasvatuksen opettajia → ei synny lisäkuluja kunnalle.
- Säästövaikutuksia lisäksi: lapsiryhmään palkattavan sijaisen osalta vuosilomasijaisuuksista 3 x vo-kuukausipalkka yhteensä 11 900 € ja vuoden mittaan muita lyhyempiä sijaisuuksia arviolta 2 viikon ajalta yhteensä noin 6 000 (kun nykyisin varajohtajana toimiva varhaiskasvatuksen opettaja on pois lapsiryhmästään ja lakisääteisen mitoituksen mukaan tarvitaan sijainen). yhteensä 17 900 €/vuosi - varajohtajakorvaus (tva) yhdeltä varajohtajalta, säästöä 1200 €/v Varajohtaja joutuu olemaan pois ryhmästä nykyisessä tilanteessa pk johtajan poissa ollessa, mikä vaikeuttaa lapsiryhmän toimintaa sekä lasten että muiden ryhmän työntekijöiden osalta, ja aiheuttaa lisäksi sijaiskuluja.

Hyödyt

- Johtajien työkuorman keventyminen, jaksamisen ja työhyvinvoinnin paraneminen.
- Pedagogiikan johtamisen vahvistuminen → laadukkaampi varhaiskasvatus.
- Arjen sujuvuuden varmistaminen ja lasten edun toteutuminen.
- Sijais- ja työvuorojärjestelyjen kustannustehokkuus.
- Perhepäivähoidon varahoitopaikkojen järjestelyjen helpottuminen.

Vertailua ja tulevaisuus

- Lähikunnissa (Nakkila, Eura, Pori, Rauma) apulaisjohtajia on jo käytössä, ja kokemukset ovat positiivisia.
- Porissa on jo viisi apulaisjohtajaa, syksystä 2025 alkaen vielä kaksi lisää.

Vuonna 2030 päiväkodin johtajien kelpoisuusvaatimukset kiristyvät (mm. kasvatustieteen maisterin tutkinto). Tämä tekee rekrytoinneista haastavampia, joten johtajuuden rakenteiden vahvistaminen on ajankohtaista jo nyt.

Esityksenä on, että Eurajoelle käynnistetään pilottihankkeeseen kaksi päiväkodin apulaisjohtajan toimea 1.1.2026 alkaen. Toimista toinen sijaitisi eteläisen Eurajoen alueella ja toinen Luvialla. Apulaisjohtajan nimenmuutos prosessilla tuetaan päiväkodin johtajien- ja henkilökunnan työhyvinvointia, vahvistetaan pedagogiikan johtamista, nimike OVTES :n mukainen ja parannetaan varhaiskasvatuksen laatua kustannusneutraalisti.

Eurajoella, 13.10.2025

KATRIINA ROOS