

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

(KVTES II luku, Palkkaus, 11 § 5 mom.)

Soveltamisohje Eurajoen kunnassa

(Voimassa 1.11.2025 alkaen)

Näillä soveltamisohjeilla ei muuteta KVTES:n määräysten sisältöä, vaan täsmennetään niiden soveltamista Eurajoen kunnassa. Eurajoella opiskelijan ohjaajasta käytetään nimitystä työpaikkaohjaaja.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan henkilöstöpäällikkö hyväksyy työn vaativuuden arvioinnin, osaamisen ja vastuun tason sekä tasolisän. Henkilöstöpäällikkö päättää virkojen ja työsuhteisten tehtävien sijoittumisesta vaativuustasoryhmään tai osaamisen ja vastuun tasolle, ellei kunta-alan sopimuksista tai valtuuston ja kunnanhallituksen päätöksistä muuta johdu.

1. Työpaikkaharjoittelu ja työssäoppiminen

Työssäoppimisen järjestämisestä vastaavat työpaikka ja koulutuksen järjestäjä (oppilaitos). Työpaikan ja oppilaitoksen välille laaditaan yhteistyösopimus, jossa sovitaan yhteistyöstä ja vastuista. Voimassa oleva yhteistyösopimus on edellytys opiskelijakohtaisen työssäoppimissopimuksen tekemiselle.

Työssäoppimisen käytännön toteutuksesta vastaavat opiskelija, opettaja sekä työpaikkaohjaaja yhdessä työpaikkaohjaajan lähiesihenkilön kanssa. Jokaiselle opiskelijalle laaditaan sopimus, joka sisältää työssäoppimispaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan välisen työssäoppimissopimuksen sekä työssäoppimisjakson suunnitelman.

2. Työpaikkaohjaajan tehtävät

Työpaikkaohjaaja ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä ja harjoittelussa. Työpaikkaohjaajan tehtävät voivat vaihdella eri työpaikoilla riippuen toimialasta ja opiskelijasta. Tehtävän keskeiset sisällöt ovat:

- toimii yhdyshenkilönä työpaikan ja oppilaitoksen välillä
- varmistaa turvallisen ja laadukkaan oppimisympäristön
- suunnittelee työssäoppimisen ja näyttöjen toteutusta yhdessä opettajan ja opiskelijan kanssa
- toteuttaa työssäoppimista ja näyttöjä sovittujen suunnitelmien mukaisesti
- ohjaa ja tukee opiskelijaa työssäoppimisen ja näyttöjen aikana
- arvioi opiskelijan osaamista yhteistyössä opiskelijan ja opettajan kanssa

3. Työpaikkaohjaajakoulutus

Työpaikkaohjaajille mahdollistetaan osallistuminen työpaikkaohjaajakoulutukseen, joka tukee ohjaustaitojen kehittämistä ja valmentaa arvioimaan tutkintotilaisuuksissa osoitettavaa osaamista. Koulutuksen avulla parannetaan työpaikoilla järjestettävän

työssäoppimisen laatua. Työpaikkaohjaajalle suositellaan koulutuksen suorittamista, mutta sen suorittaminen ei ole edellytys tasolisän maksamiselle.

4. Työpaikkaohjaajan ajankäyttö

Työpaikkaohjaajan tulee sopia lähiesihenkilönsä kanssa ohjaustyöhön käytettävästä ajasta. Ohjaustehtävän hoitaminen huomioidaan työvuorosunnittelussa.

Mikäli työpaikkaohjaaja poikkeuksellisesti hoitaa ohjaustyöhön liittyviä tehtäviä työajan ulkopuolella, korvataan tehty työ KVTES:n määräysten mukaisesti. Lisä- ja ylityö edellyttää aina esimiehen määräystä.

5. Korvaus työpaikkaohjauksesta

Lähiesihenkilö nimeää työpaikkaohjaajan kutakin koulutusta varten erikseen.

Hallintosäännön mukaisesti päätöksen tasolisän maksamisesta tekee henkilöstöpäällikkö.

Työpaikkaohjaajalle maksetaan työpaikkaohjauksesta (oppisopimus- ja koulutusoppiminen) tasolisänä 102,50 euroa kuukaudessa (tilanne 1.10.2025). Alle kuukauden mittaisilta ohjausjaksoilta korvaus maksetaan ohjauspäivien perusteella. Korvaus suoritetaan määräaikaisena ja on osa varsinaista palkkaa.

Tasolisä on tarkoitettu koulutusoppimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajalle sekä pakollista harjoitteluaan suorittavan korkeakouluopiskelijan nimetylle ohjaajalle.

Tasolisää ei makseta johtavassa tai esihenkilöasemassa oleville, mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/ työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä.

Työpaikkaohjaajalle myönnettävä tasolisä on määräaikainen ja päättyy automaattisesti ohjausjakson päättyessä, eikä edellytä erillistä irtisanomisilmoitusta.

Korvaus maksetaan osa-aikaiselle työntekijälle osa-aikaprosentin mukaisesti. Tasolisä ei korotu useamman opiskelijan ohjaamisesta, vaan maksetaan aina yksinkertaisena.

Korvaus työpaikkaohjauksesta voidaan lähiesihenkilön esityksestä ja henkilöstöpäällikön hyväksynnällä jakaa tasan työpaikkaohjaukseen osallistuvien työntekijöiden kesken.

Tasolisän määrää voidaan tarkistaa tarvittaessa palkkausjärjestelmän tai osaamisen ja vastuun tasojen tarkastelun yhteydessä sekä valtakunnallisten sopimusmuutosten yhteydessä.

6. Oppilaitosten maksamat korvaukset

Oppilaitosten mahdollisesti maksamat korvaukset oppisopimuskoulutuksista osoitetaan kunnalle ja kohdennetaan kyseiselle työyhteisölle yhteisesti käytettäväksi virkistystoimintaan.

Käsittely:
Yhteistyötoimikunta 20.10.2025
Kunnanhallitus x.x.2025