

Paikallinen sopimus työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja ajankäytöstä ajalle 1.1.2026-31.12.2029

Yhttmk 29.09.2025 § 25

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen. Nykyinen työsuojeluorganisaation toimintakausi päättyy 31.12.2025.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti paikallisesti on määriteltävissä se, mikä kulloisessakin tilanteessa on soveltuvin toimintatapa työsuojeluyhteistoiminnan järjestämiseksi työpaikan määrittämisen näkökulmasta. Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi tarvittava riittävä aika.

Pääsopijajärjestöjä edustavien pääluottamusedustajien kanssa on 8.9.2025 käyty paikallisneuvottelut työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja ajankäytöstä.

Työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen määrä

Paikallisneuvotteluissa päädyttiin esittämään organisaatorakennetta, jossa Eurajoen kunnassa toimii yksi työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu (kaksi varavaltuutettua) sekä yksi toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu (kaksi varavaltuutettua).

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi tarvittava riittävä aika.

Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon

- o edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä
- o työpaikan alueellinen laajuus
- o työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne
- o töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- o muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten

olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Paikallisneuvotteluissa päädyttiin esittämään kiinteän vapautusajan laskennan perusteena käytettäväksi kertoimeksi 0,14.

Paikallisneuvottelujen pöytäkirja sekä luonnos paikallisesta sopimuksesta ovat esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle työsuojeluvaltuutettujen määrää ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisesti

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 07.10.2025 § 186
84/01.04.01.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työsuojeluvaltuutettujen määrää ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.
