

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen liite 1

TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN MÄÄRÄÄ JA AJANKÄYTTÖÄ KOSKEVAN PAIKALLISEN SOPIMUKSEN LIITE KOSKIEN TYÖSUOJELUVALTUUTETULLE ANNETTAVAA VAPAUTUSTA JA ANSIONMENETYKSEN KORVAAMISTA

1. Työsuojeluvaltuutetun edustaman henkilöstön lukumäärä 14.11.2025

Henkilöstön lukumäärä 14.11.2025 on 408 henkilöä. Työsuojeluvaltuutetulle ajankäyttö määräytyy tunteina neljää (4) peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti seuraavasti:

$0,14 \cdot 408$ eli neljän viikon vapautusaika on 14,28/tuntia.

1.1. Työsuojeluvaltuutettuna toimivan opettajan ajankäyttö

KVTES:

”Opetusvelvollisuuden huojentaminen voi tulla kyseeseen silloin, kun työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitaminen muulla tavalla on mahdotonta järjestää, kuitenkin aikaisintaan silloin, kun työsuojeluvaltuutetun tehtäviin käytettävä aika on vähintään 5 tuntia viikossa.

Ellei huojennuksesta ole sovittu, työsuojeluvaltuutettuna toimivalle opettajalle maksetaan yksilöityä laskua vastaan oppituntien ulkopuolella tehdystä työsuojeluvaltuutetun työstä tuntipalkkio, joka saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 150. Palkkio maksetaan enintään 7 tunnilta viikossa.”

- Esitys opettajan opetusvelvollisuuden huojentamisesta:
 - opetusvelvollisuuden huojennus on noin x/x määritellystä kiinteästä vapautuksesta eli xx tuntia viikossa

2. Työsuojeluvaltuutetun vastaanottoajat

Työsuojeluvaltuutetun vastaanottoajat pysyvät samoina kuin kaudella 2022-2025 eli maanantai ja tiistai -päivät ellei valitun perustehtävän osalta tule pakollista tarvetta muuttaa päiviä.

3. Tehtävien kirjaaminen

Työsuojeluvaltuutetun tulee pitää työsuojelutehtäviin käytetystä ajasta kirjaa ja raportit on toimitettava puolivuositain työsuojelupäällikölle. Työsuojeluvaltuutetun tulee esittää vuosittain yhteistyötoimikunnalle selvitys siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työajanseurannassa hyödynnetään Työturvallisuuskeskuksen Kunta- ja hyvinvointialueiden toimialaryhmän laatimaa työkalua, joka perustuu Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevaan työ- ja virkaehtosopimukseen.