

# Paikallisneuvottelu työsuojeluorganisaation rakenteesta ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029

Aika: 08.09.2025 klo 14.44- 14.52

Paikka: Eurajoen kunnanvirasto, kokoushuone Joki

|        |                |                                                                                   |
|--------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Läsnä: | Elina Käkelä   | pääluottamusedustaja, Juko                                                        |
|        | Merja Juusola  | pääluottamusedustaja, JHL                                                         |
|        | Sanna Nyrhinen | neuvotteleva puheenjohtaja, Tehyn Satakunnan ammattiosasto ry 268 (etäyhteydellä) |
|        | Bella Ahto     | talous- ja hallintojohtaja                                                        |
|        | Nina Merilahti | henkilöstöpäällikkö                                                               |

## 1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

### Päätösehdotus:

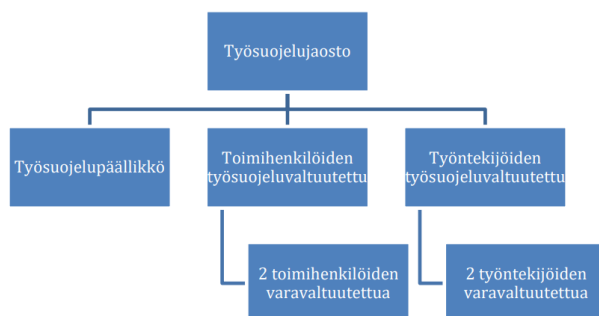
Bella Ahto toimii puheenjohtajana, Nina Merilahti pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat pöytäkirjan sähköisesti.

**Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.**

## 2. Työsuojeluorganisaation rakenne toimikaudella 1.1.2026 – 31.12.2029

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen. Nykyinen työsuojeluorganisaation toimintakausi päättyy 31.12.2025.

### Työnantajan esitys työsuojeluorganisaation kokoonpanoksi:



**Pääluottamusedustajien kanta työsuojeluorganisaation kokoonpanoksi:**

**Pääluottamusedustajat hyväksyivät työnantajan esityksen.**

### **3. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön laskennassa käytettävä kerroin**

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi tarvittava riittävä aika.

Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon

- o edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä
- o työpaikan alueellinen laajuus
- o työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne
- o töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- o muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

### **Työnantajan esitys Eurajoen kunnassa käytettävästä kertoimesta**

Työnantajan esitys kertoimeksi on 0,14 (aikaisempi 0,14).

Arvio 15.8.2025 tiedoin:

Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu/ 24 hlöä – 0,84t/vko vapautusta.

Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu/ 408 hlöä – 14,28 t/vko vapautusta.

**Pääluottamusedustajien kanta työnantajan esitykseen käytettävästä kertoimesta:**

**Pääluottamusedustajat hyväksyivät työnantajan esityksen.**

### **4. Paikallinen sopimus kokonaisuudessaan liitteenä**

Työsuojeluvaltuutettujen kiinteä vapautusaika lasketaan 14.11. 2025 henkilöstömäärän mukaan. Henkilöstömäärään lasketaan mukaan kaikki ko. hetkellä työssä olevat työsuhteen keston katsomatta. Kiinteää vapautusaikaa voidaan toimintajakson aikana tarkistaa yhteisellä sopimuksella.

### **5. Yhteinen neuvottelujen lopputulos**

**Todettiin, että edetään esitetyillä malleilla.**