

Työnantajan edustajien palkkarakenteen muutos

Khall 23.09.2025 § 174
27/01.01.03.12/2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun 19 §:n mukaan työnantajan edustajan palkka on kokonaispalkka. Vuoden 2025 palkkausuudistuksen myötä aiempi mahdollisuus käyttää ns. normaalia palkkarakennetta on poistunut, eikä työnantajan edustajiin sovelleta tasopalkkamääräyksiä.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija tai työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Näihin kuuluvat mm. viranhaltijat, jotka vastaavat suuresta hallinnonalasta, yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Kokonaispalkka sisältää tehtäväkohtaisen palkan sekä mahdolliset lisät ja korvaukset, eikä erillisiä työaikakorvauksia makseta. Kokonaispalkassa oleville viranhaltijoille voidaan kuitenkin maksaa henkilökohtaista lisää. Kokouspalkkiot määräytyvät palkkiosäännön mukaan. Kokonaispalkkoja tarkistetaan kulloinkin vähintään KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti, ja niitä voidaan kehittää myös valtakunnallisten järjestelyerien yhteydessä.

Valmistelussa on lähdetty siitä, että kokonaispalkkaan siirryttäessä muut virkasuhteen ehdot eivät muutu. Oheismateriaalina on kokonaispalkkaan siirtyväksi ehdotettujen viranhaltijoiden kokonaispalkat siirtymishetkellä.

Kunnanjohtajan kokonaispalkasta ja muista virkasuhteen ehdoista on voimassa oleva johtajasopimus, eikä sitä käsitellä tässä asiassa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. määrittää, että työnantajan edustajia ovat kunnanjohtajan lisäksi talous- ja hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstöpäällikkö,
2. siirtää talous- ja hallintojohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan ja henkilöstöpäällikön kokonaispalkkaukseen 1.10.2025 alkaen siten, että kokonaispalkan lisäksi viranhaltijalle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, sekä
3. päättää, että kokonaispalkkoja tarkistetaan jatkossakin vähintään KVTES:n yleiskorotusta vastaavasti, ja kehitetään valtakunnallisten järjestelyerien yhteydessä vähintään KVTES:n järjestelyerää vastaavalla osuudella laskettuna kokonaispalkan soveltamispiiriin kuuluvien palkkasummasta.

Päätös

Bella Ahto poistui hallintolain 28.1 § kohdan 1 mukaisesti esteellisenä kokouksesta klo 18.10-18.30 ja 18.45-19.15 asian

käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Asian käsittely keskeytettiin klo 18.30-18.45. Asian käsittelyn aikana pidettiin neuvottelutauko klo 19.08-19.13. Vesa Lakaniemi toimi pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ajan.

Keskustelun kuluessa Vesa Jalonen esitti Pauliina Aallon kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun kunnes koko johtoryhmän palkkaratkaisu on loppuun käyty. Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että oli tehty esityksestä poikkeava kannatettu ehdotus. Puheenjohtaja esitti toimitettavaksi nimenhuutoäänestyksen siten, että kunnanjohtajan esitystä kannattavat äänestävät JAA ja Jalosen esitystä kannattavat EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä kunnanjohtajan ehdotus sai 5 JAA-ääntä (Hollmén, Nikula, Siiri, Tuominen ja Vaitomaa) ja Jalosen esitys 4 EI-ääntä (Aalto, Jalonen, Valtonen ja Väkiparta). Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen hyväksyneen kunnanjohtajan alkuperäisen ehdotuksen.

Vesa Jalonen, Pauliina Aalto, Teemu Valtonen ja Janne Väkiparta jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen: "Eurajoen kunnan johtoryhmään kuuluvan elinvoimapäällikön ja työnantajan välillä on keskeneräinen riita-asia viranhaltijan palkan alentamisesta toimenkuvan muuttuessa. Neuvotteluja on käyty noin 2,5 vuotta, mikä on kohtuuttoman pitkä aika työntekijän kannalta. Neuvottelut ovat viivästyneet työnantajasta johtuvista syistä. Mielestämme asiaan olisi pitänyt löytää ratkaisu viimeistään nyt, kun koko muunkin Eurajoen kunnan johtoryhmän kokonaispalkkaan siirtymisestä päätettiin."
