

Kunnanhallitus

Aika 24.06.2025 klo 16:00 - 17:54**Paikka** Kunnanvirasto, Eurajoki-sali**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
Sisällysluettelo		
§ 127	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 128	Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
§ 129	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 130	Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle uudeksi alueidenkäyttölaiksi	6
§ 131	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)	7
§ 132	Paikallinen sopimus koskien tasopalkkajärjestelmää - C-tason ylimenevä taso OVTES osiossa G	9
§ 133	Tilapäislainan myöntäminen Rauman Urheiluautoilijat ry:lle	10
§ 134	Talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. - 31.5.2025	11
§ 135	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	12
§ 136	Ilmoitusasiat	13

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 27.06.2025

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Vaitomaa Marja	puheenjohtaja
	Valtonen Teemu	varapuheenjohtaja
	Aalto Pauliina	jäsen
	Hollmén Maria	jäsen
	Jalonen Vesa	jäsen
	Nikula Heimo	jäsen
	Siiri Marja-Leena	jäsen
	Tuominen Hanna	jäsen
	Väkiparta Janne	jäsen
	Sjöman Ilona	kunnanvaltuuston pj
	Mäkitalo Arto	kunnanvaltuuston I vpj
	Isokorpi Kristiina	kunnanvaltuuston II vpj
	Ranne Emma	kunnanvaltuuston III vpj
	Lakaniemi Vesa	kunnanjohtaja, esittelijä
	Ahto Bella	talous- ja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 24.06.2025 § 127

Päätösehdotus Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Khall 24.06.2025 § 128

Päätösehdotus Valitaan pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Heimo Nikula ja Teemu Valtonen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 24.06.2025 § 129

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen tarkoituksena on informoida kunnanhallitusta kunnan toimintaan sekä käsiteltäviin asioihin liittyvistä ajankohtaisista sekä valmistelussa olevista kysymyksistä.

Päätösehdotus

Merkitään ajankohtaiskatsaus kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle uudeksi alueidenkäyttölaki

Khall 24.06.2025 § 130
168/03.00/2025

Ympäristöministeriö pyytää lausuntoa hallituksen esitykseksi uudeksi alueidenkäyttölaki 11.7.2025 mennessä. Esityksen tavoitteena on uudistaa alueidenkäyttöä koskevat säännökset hallitusohjelman tavoitteiden toteuttamiseksi. Uusi alueidenkäyttölaki muodostuu valtakunnallisia alueidenkäyttötavoitteita, kaavoitusta ja merialuesuunnittelua koskevista säännöksistä. Säännöksiä uudistettaessa otetaan huomioon alueidenkäytön suunnittelun tulevaisuuden haasteita, muuttuvaa toimintaympäristöä sekä aluehallinnon rakenteiden muutoksista aiheutuvia kehittämistarpeita. Lisäksi uudistuksen tavoitteena on selkeyttää ja sujuvoittaa alueidenkäyttöä koskevia säännöksiä ja tehdä niihin tarvittavat lakitekniset ja kielelliset korjaukset.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon ympäristöministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi uudeksi alueidenkäyttölaki.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)

Khall 24.06.2025 § 131
53/01.01.03.12/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohmainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 28.3.23 § 66 Työn vaativuuden arviointijärjestelmän käyttöönoton. Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön TS:n osalta. KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan

tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Eurajoella virkanimikkeitä ovat kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Myös henkilöstöpäällikkö on ko. Palkkausluvun tarkoittama työnantajan edustaja. Kokonaispalkkoja koskeva esitys tuodaan erikseen kunnanhallituksen käsittelyyn ennen 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Nyt päätettävänä on liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä. Kunnanhallituksen päätöksen jälkeen seuraava vaihe on sijoittaa henkilöstö omiin palkkaryhmiinsä nyt päätettävänä olevien tasokriteerien avulla. Jatkossa, tasopalkkajärjestelmän sisältöä mahdollisesti päivitettäessä, asiasta neuvotellaan ensin paikallisesti luottamusedustajien kanssa, ja pienehköt tarkennukset tasopalkkajärjestelmään voi jatkossa tehdä kunnanjohtaja hallintosäännön 23 § 15 momentin mukaisesti.

Eurajoen kunnan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

KVTES:n pääsopimuksen 2 §:n 2 momentin mukaan paikallista sopimusta koskevat neuvottelut ja sopiminen käydään paikallistasolla työnantajan ja asianomaisten pääsopijajärjestöjen kesken. Eurajoella pääsopijajärjestöistä ainoastaan JHL ja JUKO ovat asettaneet paikalliset pääluottamusedustajat. Koska sopimus koskee koko henkilöstöä ja vaikuttaa myös Tehyn ja Jytyn jäseniin, kutsuttiin myös näiden järjestöjen edustajat paikallisneuvotteluun 13.6.2025.

Pöytäkirjat paikallisneuvotteluista 13.6.2025 sekä Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä ovat liitteinä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Paikallinen sopimus koskien tasopalkkajärjestelmää - C-tason ylimenevä taso OVTES osiossa G

Khall 24.06.2025 § 132
53/01.01.03.12/2025

KVTES:n Palkkausluvun 8§:n mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen. Osaamisen ja vastuun tasoja ovat A, B ja C. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E) jos sopimiselle on osaamisen ja vastuun määrittelyyn liittyvä perusteltu syy.

Paikallinen palkkausryhmä/OVTES osio G käsitteli Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmän 13.6.2025. Palkkausryhmän kokouksessa päädyttiin esittämään tasopalkkajärjestelmään Varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmään osaamisen ja vastuun tasoa D.

Osaamisen ja vastuun arvioinnin perusteella on todettu, että tehtävä, jossa varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimii konsultoivana erityisopettajana useissa päiväkodeissa ja ryhmissä, täyttää perustellusti vaatavuustason D kriteerit.

Liitteenä on asiaa koskeva paikallisneuvottelun pöytäkirja, sekä paikallinen virkaehtosopimus. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kumman tahansa osapuolen toimesta kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja ja ehdotus paikalliseksi virkaehtosopimukseksi on lähetetty 16.6.2025 tiedoksi valtakunnalliselle palkkausryhmälle. Tasopalkan toimeenpano-ohjeiden mukaisesti sille tulee varata tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä. KT:n edustaja on vastannut, että valtakunnallinen palkkausryhmä kokoontuu seuraavan kerran vasta elokuussa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen koskien tasopalkkajärjestelmää – C-tason ylimenevä taso OVTES osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tilapäislainan myöntäminen Rauman Urheiluautoilijat ry:lle

Khall 24.06.2025 § 133
202/02.05.03/2025

Rauman Urheiluautoilijat ry on jättänyt kunnanhallitukselle antolainan-anomuksen 17.6.2025. Hakemus liitteenä.

Rauman Urheiluautoilijat ry on eurajokelainen yleishyödyllinen yhdistys. Yhdistyksen toiminta keskittyy autourheiluun ja Koivuniemessä sijaitsevalle moottoriradalle.

Yhdistys on hakenut Leader Satasillalta maaseuturahastosta rahoitusta Eurajoen Koivuniemen radan varikkolaajennusta varten. Rata-alueen varikko on jäänyt pieneksi ja haastaa varikolle asettuja vaatimuksia sekä jarruttaa kilpailujen kokoa. Laajennettava varikko vastaa erityisesti crosskartin isompia varikkotarpeita.

Kokonaisbudjetti hankkeelle on 21.300 euroa, josta avustuksen määrä on 12.780 euroa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää Rauman Urheiluautoilijat ry:lle 12.780 euron korottoman lainan Eurajoen Koivuniemen radan varikkolaajennuksen toteuttamiseksi. Laina on maksettava takaisin Leader Satasillan maksatuksen jälkeen viimeistään 31.12.2026.

Päätös

Hyväksyttiin.

Talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. - 31.5.2025

Khall 24.06.2025 § 134
17/02.02.02/2025

Kunnanhallituksen 17.12.2024 § 220 hyväksymän vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan valtuustolle, hallitukselle ja lautakunnille tuodaan määrärahojen toteutumaraportit joka kuukaudelta.

Lisäksi talousarvion määrärahojen sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista koskeva osavuosisiraportointi toteutetaan Targetor-ohjelman raportointipohjalla valtuustolle, hallitukselle ja lautakunnille neljännesvuosittain eli 1.1. – 31.3.2025, 1.1. – 30.6.2025 ja 1.1. – 30.9.2025.

Esityslistan liitteenä on Eurajoen kunnan talousarvion toteutumaraportit ajalta 1.1. – 31.5.2025.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy talousarvion toteutumaraportit ajalta 1.1. - 31.5.2025 sekä lähettää raportit edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Khall 24.06.2025 § 135

1. Kunnanjohtajan päätökset § 49-50
2. Talous- ja hallintojohtajan päätökset § 8-9
3. Johtoryhmän muistiot (jakelu kunnanhallitus):
 - 11.6.2025
4. Lautakuntien pöytäkirjat:
 - [Tekninen lautakunta 11.6.2025](#)
 - [Ympäristölautakunta 17.6.2025](#)
 - [Sivistyslautakunta 18.6.2025](#)

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja todetaan, ettei pöytäkirjoissa eikä viranhaltijapäätöksissä ole kunnanhallituksen käsiteltäväksi otettavia asioita.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilmoitusasiat

Khall 24.06.2025 § 136

1. Satakunnan hyvinvointialue:
 - Pöytäkirja / [Aluehallitus 3.6.2025](#)
 - Pöytäkirja / [Aluevaltuusto 9.6.2025](#)
 - Pöytäkirja / [Aluehallitus 17.6.2025](#)
 - Viranhaltijapäätös / Satakunnan hyvinvointialue, tekninen johtaja 16.06.2025 § 83 Luvian sote- pisteen tilojen irtisanominen
2. Kuntien välinen yhteistoiminta:
 - Pöytäkirja / [Maakuntavaltuusto 6.6.2025](#)
3. Yleiskirjeet:
 - Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 15/2025: [Kunta-alan yleinen työ- ja virkaehtosopimus \(KVTES\) 2025–2028](#)
 - Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 18/2025: [Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2025–2028 \(OVTES 2025–2028\)](#)
 - Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 19/2025: [Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus 2025–2028 ja Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta \(TATES\) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta](#)
4. Yhteysviranomaisen 13.6.2025 lausunto ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta Näppi T & N Oy
5. Turun hallinto-oikeuden 13.6.2025 päätös vuorohoidon perusteista ja linjauksista: Hallinto-oikeus ei tutki valitusta. Hallinto-oikeus poistaa sivistyslautakunnan päätökseen 30.10.2024 liitetyn oikaisuvaatimusohjeen sekä kumoaa ja poistaa sivistyslautakunnan 11.12.2024 antaman päätöksen. Hallinto-oikeus hylkää oikeudenkäyntikuluvaatimuksen.
6. Kuntalaisaloite 2025 / Kyläkeskustan siisteys jokirannassa

Päätösehdotus

Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 127, § 128, § 129, § 130, § 134, § 135, § 136

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 131, § 132, § 133

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Eurajoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Eurajoen kunnan kunnanhallitus.

Yhteystiedot:

Posti- ja käyntiosoite: Kalliotie 5, 27100 Eurajoki
Sähköpostiosoite: kirjaamo@eurajoki.fi
Puhelinnumero: 02 86 941

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Eurajoen kunnan kirjaamosta.

Posti- ja käyntiosoite: Kalliotie 5, 27100 Eurajoki
 Sähköpostiosoite: kirjaamo@eurajoki.fi
 Puhelinnumero: 02 86 941