

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)

Khall 24.06.2025 § 131
53/01.01.03.12/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 28.3.23 § 66 Työn vaativuuden arviointijärjestelmän käyttöönoton. Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön TS:n osalta. KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Eurajoella virkanimikkeitä ovat kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Myös henkilöstöpäällikkö on ko. Palkkausluvun tarkoittama työnantajan edustaja. Kokonaispalkkoja

koskeva esitys tuodaan erikseen kunnanhallituksen käsittelyyn ennen 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Nyt päätettävänä on liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä. Kunnanhallituksen päätöksen jälkeen seuraava vaihe on sijoittaa henkilöstö omiin palkkaryhmiinsä nyt päätettävänä olevien tasokriteerien avulla. Jatkossa, tasopalkkajärjestelmän sisältöä mahdollisesti päivitettäessä, asiasta neuvotellaan ensin paikallisesti luottamusedustajien kanssa, ja pienehköt tarkennukset tasopalkkajärjestelmään voi jatkossa tehdä kunnanjohtaja hallintosäännön 23 § 15 momentin mukaisesti.

Eurajoen kunnan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

KVTES:n pääsopimuksen 2 §:n 2 momentin mukaan paikallista sopimusta koskevat neuvottelut ja sopiminen käydään paikallistasolla työnantajan ja asianomaisten pääsopijajärjestöjen kesken. Eurajoella pääsopijajärjestöistä ainoastaan JHL ja JUKO ovat asettaneet paikalliset pääluottamusedustajat. Koska sopimus koskee koko henkilöstöä ja vaikuttaa myös Tehyn ja Jytyn jäseniin, kutsuttiin myös näiden järjestöjen edustajat paikallisneuvotteluun 13.6.2025.

Pöytäkirjat paikallisneuvotteluista 13.6.2025 sekä Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä ovat liitteinä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.
