

Palkkausryhmän kokous/ tasopalkka – OVTES osio G

Aika: 13.6.2025 klo 10.50-11.25

Paikka: Eurajoen kunnanvirasto, kokoushuone Joki

Läsnä:	Elina Käkelä	pääluottamusedustaja, Juko
	Anna Varjo	luottamusedustaja
	Bella Ahto	talous- ja hallintojohtaja
	Nina Merilahti	henkilöstöpäällikkö

1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus:

Bella Ahto toimii puheenjohtajana, Nina Merilahti pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat muistion sähköisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

2. Palkkausryhmän toiminta keväällä 2025

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

KT:n suositus (yleiskirje 3/2025) on, että kuntaan perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

KT:n suosituksen (yleiskirje 7/2025) mukaisesti OVTES osion G:n osalta tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa. Tämän

palkkausryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan yllä olevia KVTESin mukaisia periaatteita.

Eurajoen kunnan hallintosäännön mukaan asiantuntijaryhmien perustamisesta päättää kunnanjohtaja. Kunnanjohtaja päätti (§28/2025) perustaa 11.3.2025 alkaen paikalliset palkkausryhmät sekä KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten että OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten. Palkkausryhmiin nimettiin viranhaltijoista talous- ja hallintojohtaja sekä henkilöstöpäällikkö, ja työntekijöistä järjestöjen pääluottamusedustajat.

Palkkausryhmät ovat kokoontuneet tiiviisti kevään ajan, lähes viikoittain, yhteensä yhdeksän kertaa. Palkkausryhmän työ on edennyt sopimusliitteittäin, ja tapaamisista on tehty muistiot. Valmistelussa on kuultu runsaasti myös esihenkilöitä.

KT on järjestänyt runsaasti koulutusta tasopalkkajärjestelmästä. Esihenkilöitä on neuvottu seuraamaan koulutuksia. Henkilöstölle tasopalkkajärjestelmästä kerrotaan laajemmin alkusyksyllä intranetissä ja sähköpostilla.

Päätösehdotus:

Merkitään palkkausryhmien toiminta tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

3. Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä

Muistion liitteenä on Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä. Se sisältää paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Järjestelmä ei ole vielä valmis, vaan täydentyy jatkuvasti käyttöönoton myötä. Kokouksessa 13.6.2025 käsitellään yhdessä esille tulevia soveltamiskysymyksiä, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtoja ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, kirjataan tähän muistioon osapuolten kannat perusteluineen. Palkkausryhmien toiminta jatkuu myös tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Yhden palkkaryhmän osalta on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, joten asiasta sovitaan erikseen paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Päätösehdotus:

Hyväksytään liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G:n osalta muutoin, mutta C-tason yläpuolisen tason käytöstä sovitaan erikseen paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Tähän muistioon kirjataan mahdolliset eriävät kannat perusteluineen. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanhallituksen käsittelyyn.

Päätös:

Henkilöstön edustajat jättivät seuraavia kantoja muistioon kirjattavaksi:

Tasolisät. Ehdotuksia uusiksi tasolisiksi: tiimivastaava, digivastaava, liikuntavastaava, ympäristövastaava, menetelmäkouluttaja. Näistä ei tällä hetkellä erikseen korvata, mutta ne tuovat työyhteisöön lisää osaamista.

Päiväkodin johtaja. Kriteeriä "Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät" tulisi tarkentaa siten, että myös esiopetuksen johtaminen huomioidaan.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja opettaja. Tasokriteerin "Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä" paikallinen tarkennus tulisi olla erilainen ja siihen tulee palata. Olisiko mahdollista huomioida vaadittava osaaminen ja vastuu tasolisällä?

Keskustelun lopuksi todettiin, että hyväksytään liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osion G osalta kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Järjestelmää kehitetään jatkuvasti, ja palkkausryhmien työ jatkuu kesätauon jälkeen.