



EURAJOEN KUNNAN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Versio 1.0 Palkkausryhmä 13.6.2025
Kunnanhallitus 24.6.2025

Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	4
2. TASOLISÄT	6
2.1. Valtakunnalliset tasolisät	6
2.2. Paikalliset tasolisät	6
3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT	7
3.1. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelut	7
3.2. Varhaiskasvatuspalvelut	8
3.3. Ruokapalvelut	8
4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT	9
4.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	9
4.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	10
4.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	11
4.4. Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	12
4.5. ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	13
5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	14
KIRJASTOPALVELUT	14
5.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	14
5.2. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	15
5.3. Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	16
5.4. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	17
KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	18
5.5. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	18
5.6. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	19
5.7. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	20
5.8. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	21

5.9.	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	22
6.	LIITE 4 RUOKAPALVELUT	23
6.1.	Välitön työnjohto (4RUO30)	23
6.2.	Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	24
6.3.	Ammattitehtävät (4RUO60)	25
7.	LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT	26
	VARHAISKASVATUSPALVELUT	26
7.1.	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	26
7.2.	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	27
7.3.	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	28
7.4.	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	29
7.5.	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64). 30	
7.6.	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	31
	KOULUN OHJAUSTYÖN TEHTÄVÄT	32
7.7.	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	32
7.8.	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	33
8.	LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT	34
8.1.	Siivousalan tehtävät (7SII70)	34
9.	OVTES OSIO G	35
9.1.	Päiväkodin johtaja (450020)	35
9.2.	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	36
9.3.	Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	37

1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

2.1. Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus

Eurajoen kunnassa on voimassa oleva paikallinen sopimus opiskelijan ohjauksen korvaamisesta. Paikallinen sopimuksen määräykset ovat pääosin samansisältöisiä kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen määräykset. Paikallinen sopimus irtisanotaan ja siirrytään noudattamaan KVTES:n tasolisän määräyksiä. Tähän ohjeeseen päivitetään tasolisän perusohjeistus KVTES II luvun 11§ 5 momentin määräysten mukaisesti.

Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6

2.2. Paikalliset tasolisät

Kaupanvahvistajan tehtävät

Tehtävä sisältää mm. kauppakirjojen ja vuokrasopimusten laadinta- ja valmistelutehtävät

3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät. Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Palkkausryhmässä sovittiin, että alkuvaiheessa yksittäisille palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtäväkuvat riittävät. Yksittäisiä tehtäviä ovat seuraavat:

Hallinnon palvelut/ [Elinvoimapäällikkö](#)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelut / [Hyvinvointipäällikkö](#)

3.1. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelut

Työ- ja yksilövalmentajat

Peruskuvauk: Työ- ja yksilövalmentajan tehtäviin kuuluu ohjaustehtäviä kuten alkukartoitusten ja suunnitelmien laatiminen, asiakkaiden ohjaus ja neuvonta sekä työpajan, kierrätyskeskuksen ja/tai kotoutumispalveluiden kehittäminen ja toiminnan suunnittelu. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhteistyö ao. asioissa muiden kuntien, hyvinvointialueen ja muiden viranomaisten kanssa. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Eurajoella tähän ryhmään kuuluvat työ- ja yksilövalmentajat (kierrätys ja työpaja).

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. tehtävässä on erityisvastuu
4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

3.2. Varhaiskasvatuspalvelut

Varhaiskasvatusjohtaja ja Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö

Näitä tasokriteereitä tulee vielä tarkastella tehtäväkuvien perusteella.

3.3. Ruokapalvelut

Ruokapalvelu-toimitilatyöntekijä

Peruskuvaus: Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntekijä toimii siivous- ja laitoshuollon tehtävissä.

Eurajoella tähän ryhmään kuuluvat ruokapalvelu- toimitilatyöntekijät.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita.
2. Vastaa itsenäisesti koko toimipisteen ruoka- ja puhtauspalveluista.
3. Toimiminen kiertävänä ruokapalvelu-toimitilatyöntekijänä eri kohteissa.

4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, Toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

4.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluva nimike on hyvinvointikoordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1 ja 4 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	Taso
1ASI42C1	C
1ASI42B1	B
1ASI42A1	A

4.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on talousasiantuntija, vastaava palkkasihteeri, pääkirjanpitäjä, hallintosihteeri ja tiedonhallintasihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1 ja 4 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteeri 2:n paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuunnitelma
 - o taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C)
3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	Taso
1ASI44C1	C
1ASI44B1	B
1ASI44A1	A

4.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosihtööri, palkkasihtööri, taloussihtööri ja koulusihtööri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	Taso
1TOI62C1	C
1TOI62B1	B
1TOI62A1	A

4.4. Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on palvelusihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1 ja 2 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	Taso
1TOI64C1	C
1TOI64B1	B
1TOI64A1	A

4.5. ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on tietohallintosuunnittelija ja it-asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1 ja 3 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
2. työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
3. tiiminvetäjä

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	Taso
1ICT60C1	C
1ICT60B1	B
1ICT60A1	A

5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

KIRJASTOPALVELUT

5.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike kirjastotoimenjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1-3 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Kulttuuri ym. palvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	Taso
2KIR20C1	C
2KIR20B1	B
2KIR20A1	A

5.2. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
5. tehtävässä on erityisvastuu

Kulttuuri ym. palvelujen asiantuntijatehtävät	Taso
2KIR42C1	C
2KIR42B1	B
2KIR42A1	A

5.3. Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastoautonkuljettaja – kirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

Kulttuuri ym. palvelujen vaativat ammattitehtävät	Taso
2KIR50C1	C
2KIR50B1	B
2KIR50A1	A

5.4. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Kulttuuri ym. palvelujen ammattitehtävät	Taso
2KIR60C1	C
2KIR60B1	B
2KIR60A1	A

KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

5.5. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on hyvinvointipalveluesihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1-3 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

Kulttuuri ym. palvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	Taso
2VAP20C1	C
2VAP20B1	B
2VAP20A1	A

5.6. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on kulttuuri- ja matkailutuottaja ja matkailu- ja tapahtumatuottaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. tehtävässä on erityisvastuu
4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Kulttuuri ym. palvelujen asiantuntijatehtävät	Taso
2VAP40C1	C
2VAP40B1	B
2VAP40A1	A

5.7. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on etsivä nuorisotyöntekijä, nuorisotyöntekijä ja liikuntaneuvoja

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3 tai kriteerin 2 b paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
 - a. erityisvastuu vapaaehtoistoiminnan kouluttamisesta ja organisoinnista (paikallinen tarkennus)
 - b. erityisvastuu haastavassa tilanteessa olevan nuoren ohjaamisesta (paikallinen tarkennus, taso C)
3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Kulttuuri ym. palvelujen vaativat ammattitehtävät	Taso
2VAP50C1	C
2VAP50B1	B
2VAP50A1	A

5.8. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuorisotalon (tunti)työntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Kulttuuri ym. palvelujen ammattitehtävät	Taso
2VAP60C1	C
2VAP60B1	B
2VAP60A1	A

5.9. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on leiriohjaaja, uimaopettaja ja autonkuljettaja. Palkkaryhmässä ei koulutusvaatimuksia.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Kulttuuri ym. palvelujen peruspalvelutehtävät	Taso
2VAP70C1	C
2VAP70B1	B
2VAP70A1	A

6. LIITE 4 RUOKAPALVELUT

6.1. Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluvastaava.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
3. vastuu leirien ruokahuollon suunnittelusta ja toteutuksesta (paikallinen tasokriteeri)
4. koulujakelutuen hallinnointi (paikallinen tasokriteeri)
5. ruokapalveluiden toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjä, sis. ruokalistat ja reseptiikan (paikallinen tasokriteeri)
6. kokonaisvaltainen vastuu valmistuskeittiöstä

Välitön työnjohto	Taso
4RUO30C1	C
4RUO30B1	B
4RUO30A1	A

6.2. Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä päiväkotia (PK), ruokapalvelutyöntekijä (Huhta ja Lapijoki) sekä kiertävä ruokapalvelutyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteereistä täyttyy x, on tehtävä tasolla C.

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
3. tehtävässä toimitaan kiertävänä työntekijänä eri toimipisteissä (paikallinen tasokriteeri)

Vaativat ammattitehtävät	Taso
4RUO50C1	C
4RUO50B1	B
4RUO50A1	A

6.3. Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä koulut.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
2. hallitsee myös ruoan valmistuksen sekä erityisruokavaliot omalla vuorollaan (paikallinen tasokuvaus)

Ammattitehtävät	Taso
4RUO60C1	C
4RUO60B1	B
4RUO60A1	A

7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

VARHAISKASVATUSPALVELUT

7.1. Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoidon esihenkilö ja ryhmäperhepäivähoidon ohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	Taso
5VKA22C1	C
5VKA22B1	B
5VKA22A1	A

7.2. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5:n lisäksi täyttyy kriteeri 3 tai 4, on tehtävä tasolla C.

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja vailla kelpoisuutta	Taso
5VKB45C1	C
5VKB45B1	B
5VKB45A1	A
5VKB4500	00

7.3. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5:n lisäksi täyttyy kriteeri 3 tai 4, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on em. tukitoimien piirissä/esiopetuksessa lapsikohtaisen tuen piirissä. (paikallinen tarkennus)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen opettaja vailla kelpoisuutta	Taso
5VKA45C1	C
5VKA45B1	B
5VKA45A1	A
5VKA4500	00

7.4. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja perhepäivähoidon kiertävä lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on em. tukitoimien piirissä/esiopetuksessa lapsikohtaisen tuen piirissä. (paikallinen tarkennus)
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	Taso
5VKA54C1	C
5VKA54B1	B
5VKA54A1	A

7.5. Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on ryhmäperhepäivähoitaja ja vastaava ryhmäperhepäivähoitaja sekä lapsen/lasten kotona työskentelevä perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on em. tukitoimien piirissä. (paikallinen tarkennus)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. Vastaavana ryhmäperhepäivähoitajana toimiminen (paikallinen kriteeri, taso C)

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	Taso
5VKA64C1	C
5VKA64B1	B
5VKA64A1	A

7.6. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerin 1 paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteerin 4 lisäksi täyttyy jokin muu kriteeri, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
 - erityisen tuen päätös lapsella nostaa tasolle C (paikallinen tarkennus)
2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	Taso
5PPH66C1	C
5PPH66B1	B
5PPH66A1	A

KOULUN OHJAUSTYÖN TEHTÄVÄT

7.7. Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja ja koulusosionomi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri x täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on em. tukitoimien piirissä. (paikallinen tarkennus)
2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	Taso
5KOU52C1	C
5KOU52B1	B
5KOU52A1	A

7.8. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerin 1 paikallinen tarkennus: toimiminen vaativan erityisen tuen oppilaan henkilökohtaisena avustajana tai vaativan erityisen tuen ryhmäavustajana - täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on oppilaskohtaisen tuen piirissä. (paikallinen tarkennus)
 - toimiminen erityisluokan koulunkäynninohjaajana (paikallinen tarkennus)
 - toimiminen vaativan erityisen tuen oppilaan henkilökohtaisena avustajana tai vaativan erityisen tuen ryhmäavustajana (paikallinen tarkennus, taso C)
2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
4. tehtävään kuuluu tiiminvetäjänä toimimista (paikallinen kriteeri)

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	Taso
5KOU62C1	C
5KOU62B1	B
5KOU62A1	A

8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

8.1. Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimitilahuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. tiimivastuu
2. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
3. tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
4. Toimiminen kiertävänä toimitilahuoltajana eri kohteissa (paikallinen tasokriteeri)
5. toimiminen Lahdenperän virkistysalueen hoitajana (paikallinen tasokriteeri)

Ammattitehtävät	Taso
7SII70C1	C
7SII70B1	B
7SII70A1	A

9. OVTES OSIO G

9.1. Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerin 3 osa ”ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen” täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
 - Johdettavien toimipisteiden määrä tulee olla enemmän kuin kaksi (paikallinen tarkennus)
2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
3. Laajennettu aukioloaika/ ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.

Päiväkodin johtaja	Taso
450020C1	C
450020B1	B
450020A1	A

9.2. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja, laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja varhaiskasvatuksen konsultoiva erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteeri 5:n lisäksi täyttyy kriteeri 3 tai 4, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteerin 1 tarkennus ”toimii laaja-alaisena eo” täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteerin 1 tarkennus ”toimii konsultoivana eo” täyttyy, on tehtävä tasolla D.

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
 - o toimii laaja-alaisena erityisopettajana (paikallinen tarkennus, taso C)
 - o toimii konsultoivana erityisopettajana (paikallinen tarkennus, taso D)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - o Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	Taso
451042D1	D
451042C1	C
451042B1	B
451042A1	A
450042C1	C
450042B1	B
450042A1	A

9.3. Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Eurajoella palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5:n lisäksi täyttyy kriteeri 3 tai 4, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25% lapsista on em. tukitoimien piirissä/esiopetuksessa lapsikohtaisen tuen piirissä. (paikallinen tarkennus)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 -opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (paikallinen tarkennus)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen opettaja	Taso
451044C1	C
451044B1	B
451044A1	A
450044C1	C
450044B1	B
450044A1	A