

Palkkausryhmän kokous/ tasopalkka

Aika: 13.6.2025 klo 9.18–10.35

Paikka: Eurajoen kunnanvirasto, kokoushuone Joki

Läsnä:	Elina Käkelä	pääluottamusedustaja, Juko
	Merja Juusola	pääluottamusedustaja, JHL
	Päivi Alho	pääluottamusedustaja/ Jyty Länsirannikko ry
	Sanna Nyrhinen	neuvotteleva puheenjohtaja, Tehyn Satakunnan ammattiosasto ry 268
	Bella Ahto	talous- ja hallintojohtaja
	Nina Merilahti	henkilöstöpäällikkö

1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus:

Bella Ahto toimii puheenjohtajana, Nina Merilahti pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat muistion sähköisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

2. Palkkausryhmän toiminta keväällä 2025

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

KT:n suositus (yleiskirje 3/2025) on, että kuntaan perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

KT:n suosituksen (yleiskirje 7/2025) mukaisesti OVTES osion G:n osalta tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa. Tämän palkkausryhmän osalta ja

yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan yllä olevia KVTESin mukaisia periaatteita.

Eurajoen kunnan hallintosäännön mukaan asiantuntijaryhmien perustamisesta päättää kunnanjohtaja. Kunnanjohtaja päätti (§28/2025) perustaa 11.3.2025 alkaen paikalliset palkkausryhmät sekä KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten että OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten. Palkkausryhmiin nimettiin viranhaltijoista talous- ja hallintojohtaja sekä henkilöstöpäällikkö, ja työntekijöistä järjestöjen pääluottamusedustajat.

Palkkausryhmät ovat kokoontuneet tiiviisti kevään ajan, lähes viikoittain, yhteensä yhdeksän kertaa. Palkkausryhmän työ on edennyt sopimusliitteittäin, ja tapaamisista on tehty muistiot. Valmistelussa on kuultu runsaasti myös esihenkilöitä.

KT on järjestänyt runsaasti koulutusta tasopalkkajärjestelmästä. Esihenkilöitä on neuvottu seuraamaan koulutuksia. Henkilöstölle tasopalkkajärjestelmästä kerrotaan laajemmin alkusyksyllä intranetissä ja sähköpostilla.

Päätösehdotus:

Merkitään palkkausryhmien toiminta tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

3. Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä

Muistion liitteenä on Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä. Se sisältää paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Järjestelmä ei ole vielä valmis, vaan täydentyy jatkuvasti käyttöönoton myötä. Kokouksessa 13.6.2025 käsitellään yhdessä esille tulevia soveltamiskysymyksiä, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtoja ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, kirjataan tähän muistioon osapuolten kannat perusteluineen. Palkkausryhmien toiminta jatkuu myös tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Päätösehdotus:

Hyväksytään liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES:n osalta. Kirjataan mahdolliset eriävät kannat perusteluineen. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanhallituksen käsittelyyn.

Päätös:

Henkilöstön edustajat jättivät seuraavia kantoja muistioon kirjattavaksi:

Tasolisät. Juko ehdotti, että lisätään seuraava tasolisä: Koulun vanhempainyhdistyksen yhteishenkilönä toimiminen (koulusosionomi)

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät. Juko ehdotti, että jatkossa on tarpeen tehdä tasokuvaukset myös palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville. Juko ehdotti, että koulusosionomi tulisi olla palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Perusteena korkeampi koulutusvaatimus.

Tasokriteerit. Juko totesi, että kaikkiin palkkaryhmiin tulee määritellä taso C.

Varhaiskasvatuksen tehtävät. Tehy ja muut: Eri palkkaryhmissä toistuvan tasokriteerin ”Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä” paikallinen tarkennus tulisi olla erilainen ja siihen tulee palata. Olisiko mahdollista huomioida vaadittava osaaminen ja vastuu tasolisällä?

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja). Juko pyysi selvittämään, mihin ryhmään kuuluvat avoimen päiväkodin varhaiskasvatuksen opettajat.

Jatkovalmistelu: Jyty totesi, että palkkaryhmien palkoissa eri tasoilla tulee olla riittävät välilykset ja tasojen eron tulee vastata OSVA:n eroja. JHL totesi, että tehtäväkuvausten tulee olla käytettävissä siinä vaiheessa, kun määritellään palkkoja.

Keskustelun lopuksi todettiin, että hyväksytään liitteenä oleva Eurajoen kunnan tasopalkkajärjestelmä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Järjestelmää kehitetään jatkuvasti, ja palkkausryhmien työ jatkuu kesätauon jälkeen.