



Eurajoen kunta

Valtuuston toiminnan ja strategian arviointi

19.3.2025 FCG

- Valtuuston toiminnan arviointi toteutettiin Webropol-kyselynä maaliskuussa 2025.
- Jakelu oli 34 ja vastauksia tuli 25, vastausprosentti **71 %** (vrt. aineiston keskiarvo 63 %).
- Tuloksia on verrattu Eurajoen tuloksiin vuodelta 2023 ja 25 kunnan vertailuaineistoon vuosilta 2021-2025.



- Tulokset ovat **yleisesti ottaen hyviä** ja lähellä vuoden 2023 tuloksia.
- Arviot valtuuston toimintakulttuurista ovat **jokseenkin heikentyneet** vuodesta 2023.
- Eurajoen valtuutetut arvioivat valtuuston toimintakulttuurin, yhteistyön, vaikuttamismahdollisuudet sekä strategian **vertailukuntia paremmin**.
- **Kokonaisarvio** valtuustotyöskentelystä on yhä verrattain korkealla tasolla, vaikka madaltuikin vuodesta 2023.



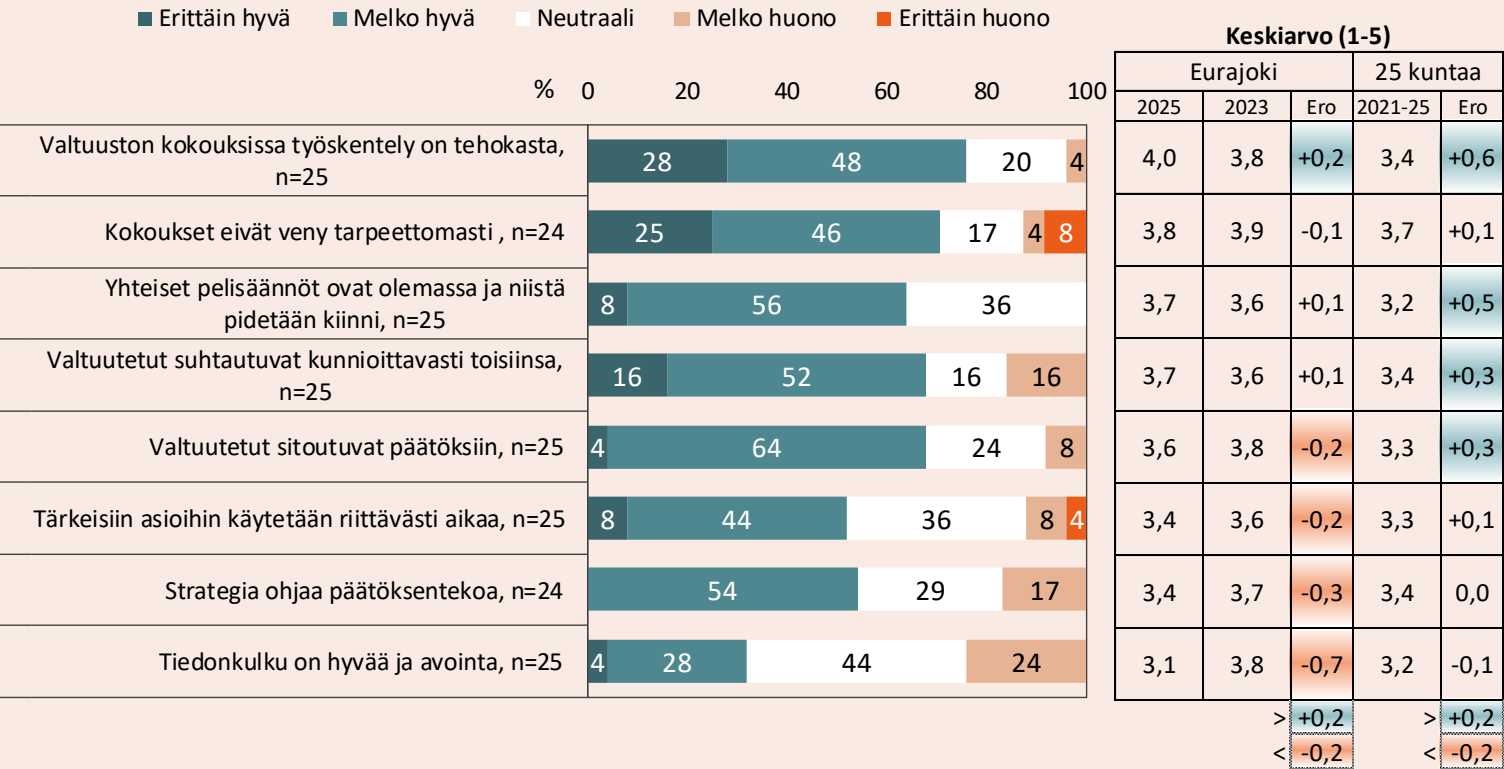
Valtuuston toimintakulttuurissa
parhaiten toteutuu:

Kokouksissa työskentely on tehokasta

76 % antoi tyytyväisen arvion

1. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat



Positiivista:

- Valtuuston toimintakulttuuri arvioidaan useimmilla osa-alueilla vertailukuntien keskiarvoa paremmin.
- Kokoustyöskentelyn tehokkuus on parantunut vuodesta 2023 ja on vertailukuntien keskiarvoa parempi.

Kehitettävää:

- Tiedonkulun laatu ja avoimuus arvioidaan paljon heikommin kuin vuonna 2023.

Avoimet vastaukset: miten toimintakulttuuria tulisi kehittää?

- Keskustelu käsiteltävistä aiheista saisi olla hyväksyttävämpää.
- Luotto ylempiin viranhaltioihin on heikko.
- Tärkeissä asioissa voisi käyttää vielä enemmän aikaa keskusteluun.



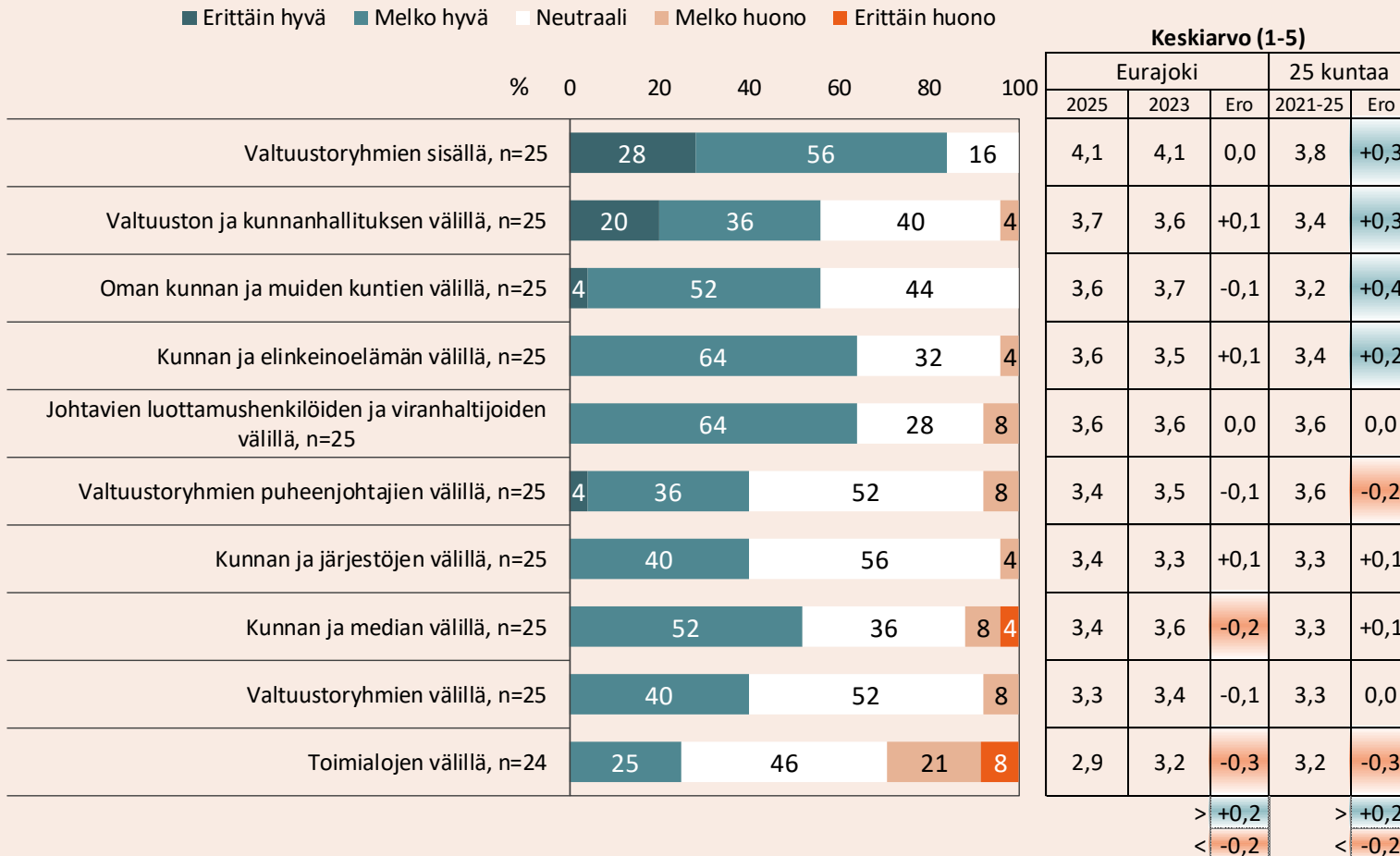
Yhteistyö toteutuu parhaiten:

Valtuustoryhmien sisällä

84 % antoi tyytyväisen arvion

2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden valtuuston ja muiden osapuolten välillä?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat



Positiivista:

- Valtuuston yhteistyö muiden osapuolten kanssa arvioidaan yleisesti ottaen vertailukuntien keskiarvoa paremmin.
- Valtuustoryhmien sisäinen yhteistyö saa kiitettävät arviot, kuten vuonna 2023.

Kehitettävää:

- Toimialojen välinen yhteistyö saa alimman arvion, 2,9. Arvio on heikentynyt edelleen vuodesta 2023.

Avoimet vastaukset: miten yhteistyötä tulisi kehittää?

- Kommunikaatiossa ja avoimuudessa.
- Valtuustoryhmien puheenjohtajilla voisi olla myös palavereja. Viranhaltijat voisivat pitää enemmän yhteyttä luottamushenkilöihin pitäen heidät ajan tasalla.
- Viranhaltijoiden tulisi esittää perustellut esitykset vaihtoehtoineen avoimesti niin, että esim. lautakunta tietää tehneensä jonkin päätöksen. Asioita ei saa ujuttaa sivulauseisiin huomaamatta päätettäväksi. Päätöksen jälkeen tulee toteuttaa tehtyjä päätöksiä ja mm investointeja aikataulussa.

FCG.

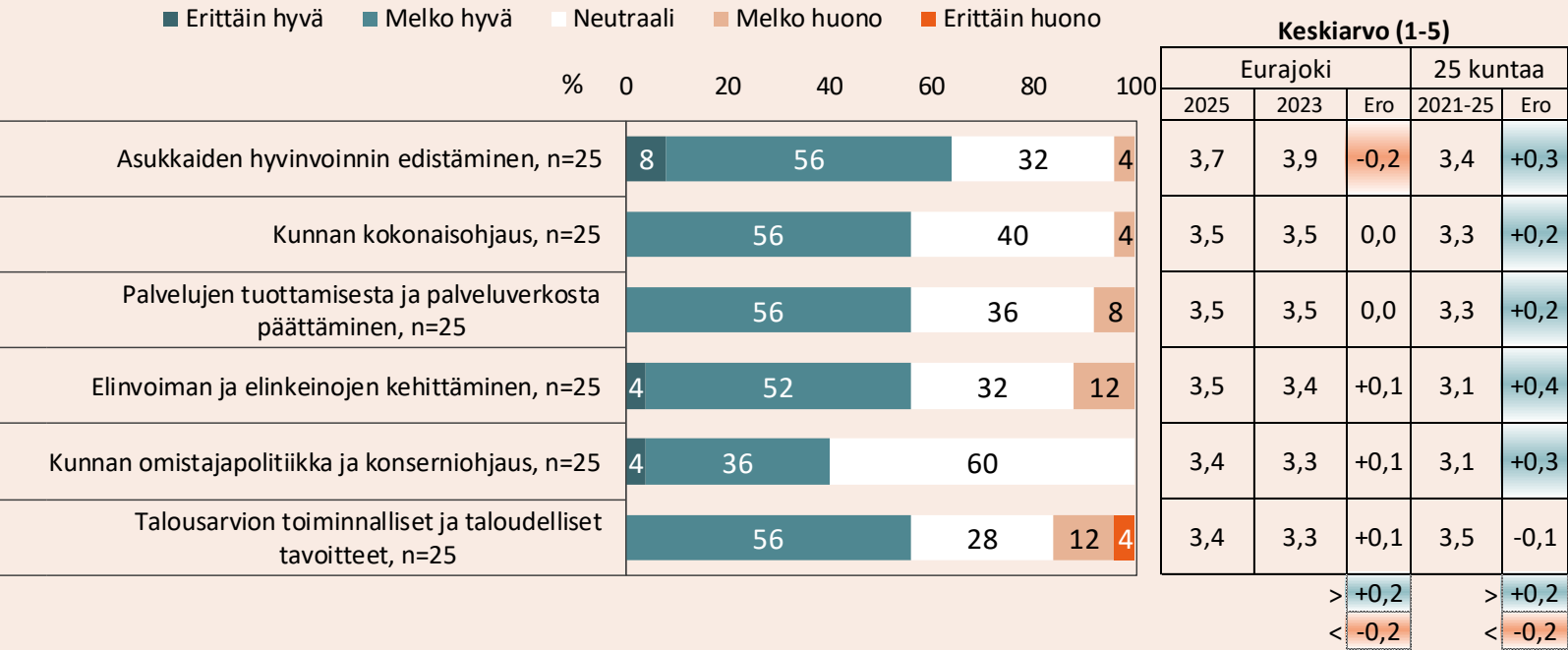
Valtuuston
vaikuttamismahdollisuudet ovat
parhaat:

Asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä

64 % antoi tyytyväisen arvion

3. Millaisina pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat



Positiivista:

- Valtuuston vaikuttamismahdollisuudet arvioidaan paremmin kuin vertailukunnissa keskimäärin.

Kehitettävää:

- Valtuutetut eivät koe vaikuttamismahdollisuuksia asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä yhtä hyviksi kuin vuonna 2023.

Avoimet vastaukset: miten vaikuttamismahdollisuuksia tulisi kehittää?

- Talousarvio avoimemmaksi, niin valtuuston ohjaus helpottuu.
- Talousarvio ei kerro juurikaan mitään, mitä budjetti todellisuudessa käyttötalouden osalta sisältää. Talousarviokirja tulee laatia siten, että kuntalaiset sitä lukiessaan saavat tietää, mitä asioita kunta tekee palveluiden kehittämiseksi.

4. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä. (n=24)

Valintamäärän mukaan lajiteltuna.

%-osuus vastaajista

Asioiden ennakkoiva selostaminen, infotilaisuudet	75
Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa	29
Iltakoulut	29
Seminaarit	29
Valtuutettujen ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset	29
Valtuustoryhmien puheenjohtajalaverit	21
Kyselytunnit	21
Etä-/ ja hybridikokoukset	13
Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus	13
Asukasfoorumit/asukasillat	13
Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa	13



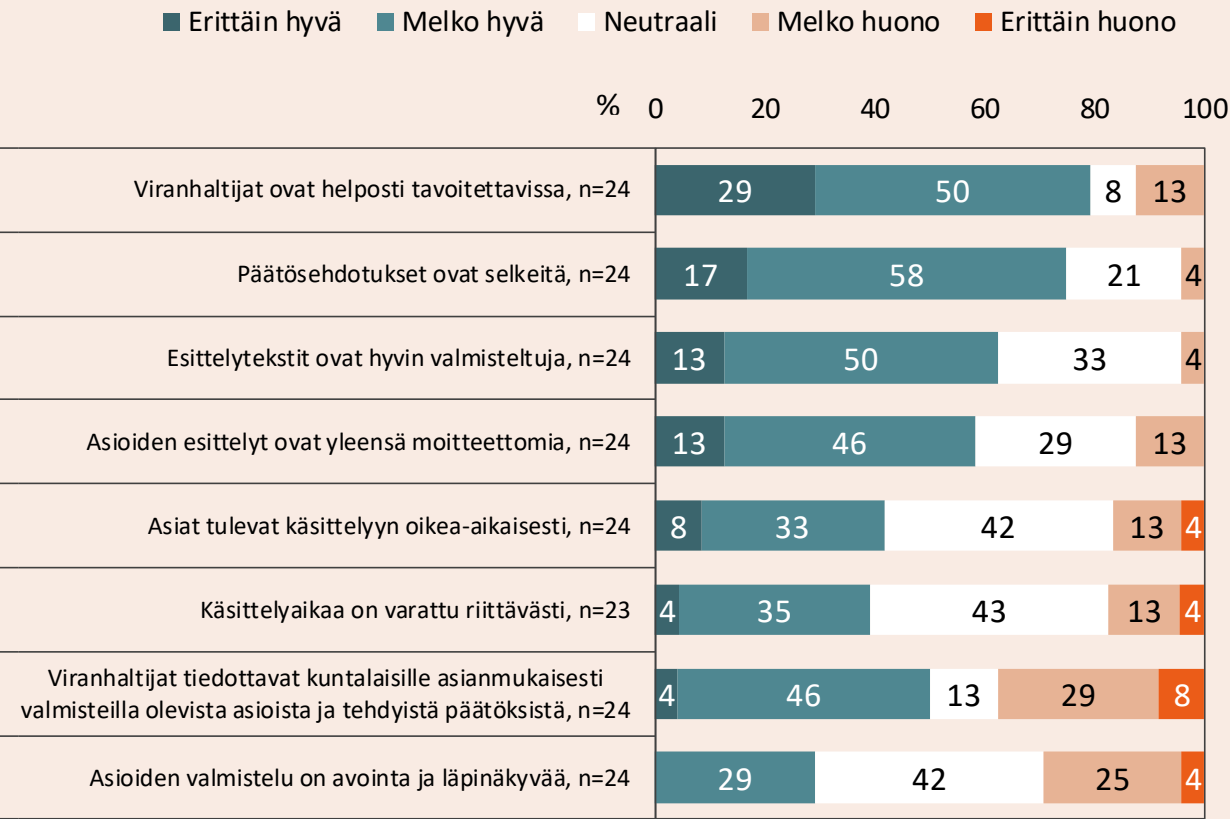
Viranhaltijatöskentelyssä parhaiten toteutuu:

Viranhaltijoiden tavoittaminen

79 % antoi tyytyväisen arvion

5. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat



Keskiarvo (1-5)				
Eurajoki			25 kuntaa	
2025	2023	Ero	2021-25	Ero
4,0	3,7	+0,3	3,8	+0,2
3,9	4,0	-0,1	3,8	+0,1
3,7	3,7	0,0	3,7	0,0
3,6	3,5	+0,1	3,6	0,0
3,3	3,3	0,0	3,3	0,0
3,2	3,2	0,0	3,3	-0,1
3,1	3,1	0,0	3,2	-0,1
3,0	3,2	-0,2	3,3	-0,3
>		+0,2	>	+0,2
<		-0,2	<	-0,2

Positiivista:

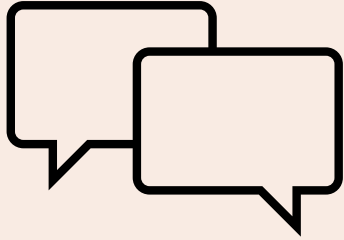
- Viranhaltijoiden tavoitettavuus on kiitettävällä tasolla, ja parantunut vuodesta 2023.

Kehitettävää:

- Valmistelun avoimuus ja läpinäkyvyys arvioidaan heikommin kuin vuonna 2023.

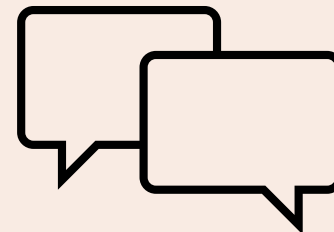
Avoimet vastaukset: miten viranhaltijatyöskentelyä tulisi kehittää?

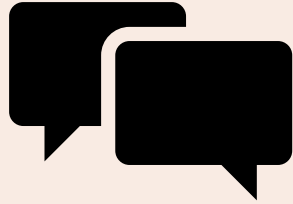
- Johdattelua tulisi välttää ja asioita avata paremmin.
- Teknisen puolen investointien myöhästymiset ovat erikoinen asia.



-
- Asioiden loppuun vieminen.
 - Asioiden valmistelu.
 - Budjetin suunnitelmavuosiin sitoutuminen on parantunut, mutta vielä on parannettavaa.
 - Budjetissa pysyminen.
 - Elinkeinoelämän kehittäminen.
 - Hyvinvointipalvelut.
 - Kaavoitusasioissa, mm. teollisuusalueet ja ranta-alueet.
 - Kehittämään keskustelukulttuuria asiallisemmaksi.
 - Kokoukset ovat entistä sujuvampia ja kohtuullisen mittaisia.
 - Koulujen sulkemispäätöksen yhteydessä toiminta oli asiallista ja rohkeasti tehtiin päätös.
 - Kouluverkkopäätös.

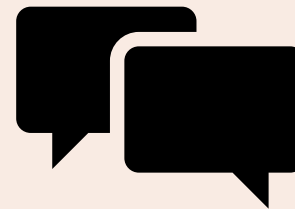
- Kouluverkon uudistaminen.
- Kunnioitus.
- Osallistumisprosentti on korkea.
- Ryhmien välinen yhteistyö joiltain osin parantunut.
- Talouden hoitaminen.
- Talouden tasapainottaminen on tyydyttävästi onnistunut.
- Talousarviossa pysyminen.
- Toiminta on vakiintunut kuntaliitoksen jälkeen.
- Valtuusto on käyttäytynyt hyvin.
- Valtuuston puheenjohtaja osaa johtaa kokousta ja toimii johdonmukaisesti.
- Virkamiestyöskentely.
- Yhteishenki on parantunut.



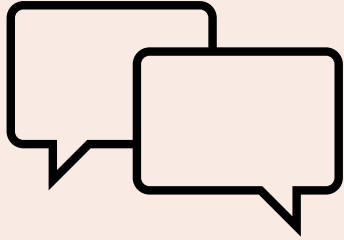


-
- Asukkaiden houkuttelu kuntaan.
 - Avoimuuden lisääminen taloudessa/budjetissa.
 - Budjetin sisältöä ei ole tarpeeksi avattu.
 - Edelleen on jonkin verran ikävää kommentointia valtuutettujen kesken.
 - Henkilöstön vähentämisessä vaikka tehtävät vähentyneet.
 - Isoista asioista pitäisi puhua valtuuston kanssa etukäteen, esim. iltakouluissa.
 - Joskus vielä puhutaan alueista ja niiden palveluista hiukan kadehtien.
 - Keskustan viihtyisyyden kehittämisessä.
 - Keskustelua voitaisiin käydä vielä nykyistä enemmän.
 - Kuntaliitoksen jälkeen ei ole onnistuttu tehostamaan toimintaa ja luomaan mitään synergiaa.

- Kustannustason valvonnassa, veroprosentin nosto todellinen epäonnistuminen.
- Kyläkoulujen lopettamisen info.
- Menojen leikkauskohteiden löytyminen.
- Osa valtuutetuista väheksyy kehon kielellään toisten puheenvuoroja ja mielipiteitä.
- Talousarvion laadinta on prosessina epäonnistunut.
- Tiedonjako.
- Turhia äänestyksiä käydään joskus periaatteen vuoksi, vaikka lopputulos tiedetään.
- Veroprosentin nosto oli virhe.
- Yhteisiä tilaisuuksia koko valtuustolle olisi voinut olla enemmän. Toki korona-aika verotti kauden alussa tätä toimintaa.

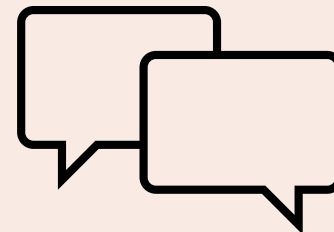


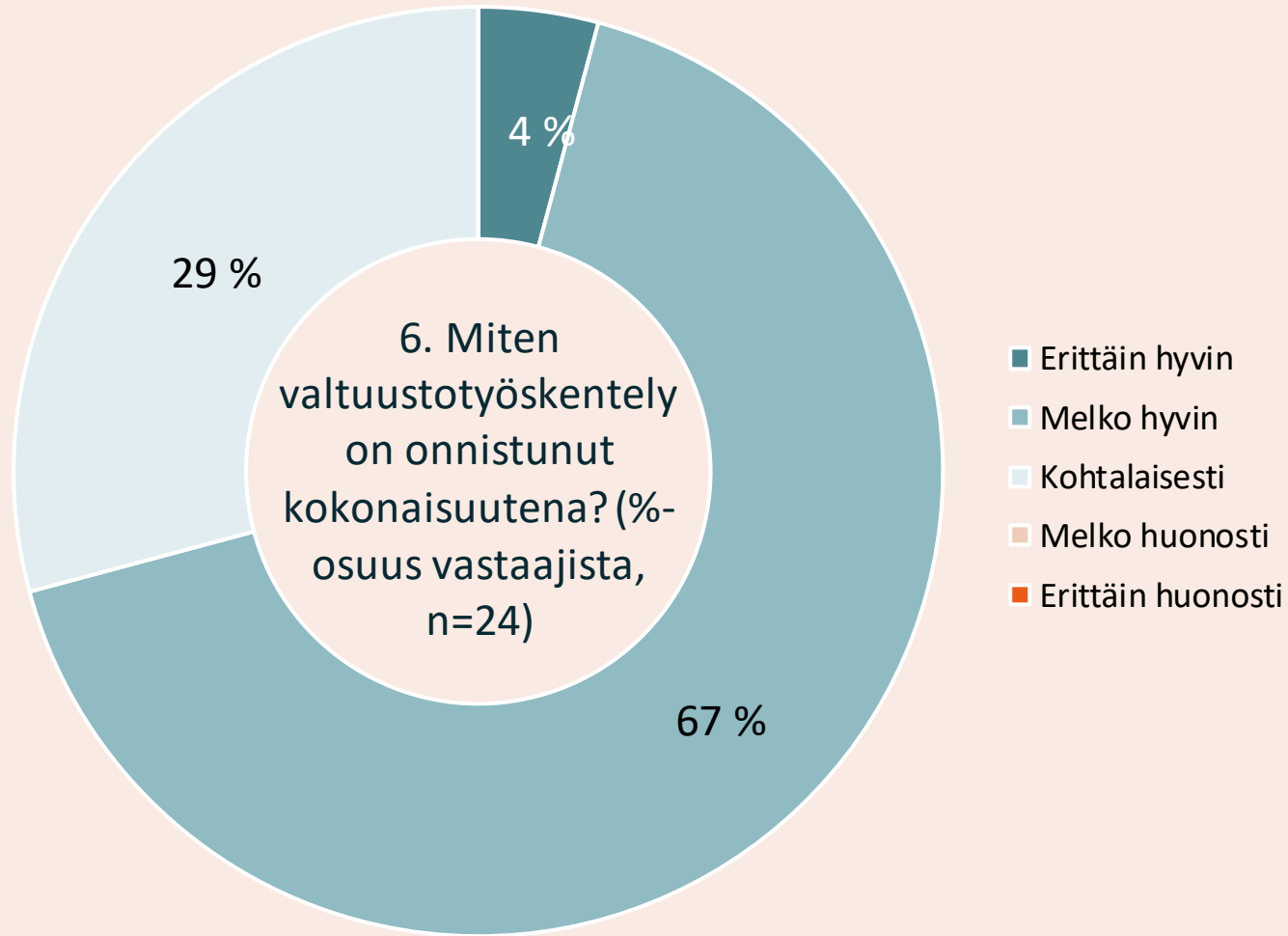
Mihin asioihin valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?



-
- Avoin keskustelumahdollisuus vielä budjettivaltuustossakin
 - Enemmän näkyvyyttä ja osallistamista kuntalaisten suuntaan.
 - Kuntatalouden ymmärtämiseen ja tavoitteelliseen ohjaamiseen.
 - Kysellä enemmän keskeneräisistä asioista, jotka koskevat kuntalaisia.
 - Käyttökulujen järjeistäminen.
 - Palveluiden ulkoistaminen.

- Rakennuskannan käytön tehostamiseen ja määrän vähentämiseen.
- Rakennuskannan vähentäminen.
- Selkeä ohjaus strategian ja budjetin kautta toimintaan.
- Talouden ennakoitavuuteen.
- Talousarvion laadintaa on selkeytettävä.
- Varhaiskasvatuksen ja yhteiskoulun tilojen kuntoon laittamiseen.
- Yhteistyö, kunnioitus, luottamus.
- Yhteistyöhön.



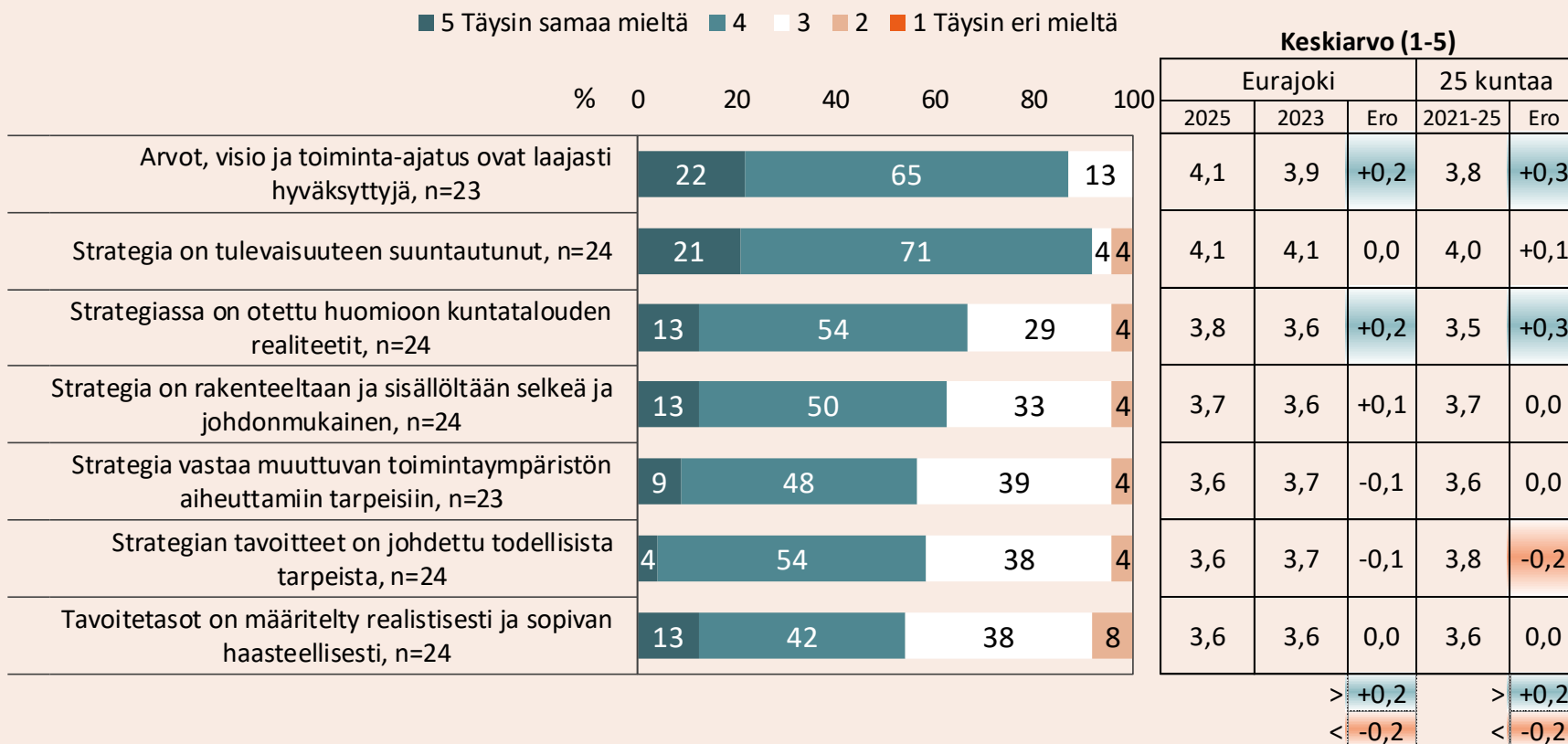


3,8/5

(Eurajoella 2023 4,0,
vrt. kunnissa 3,6)

9. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat



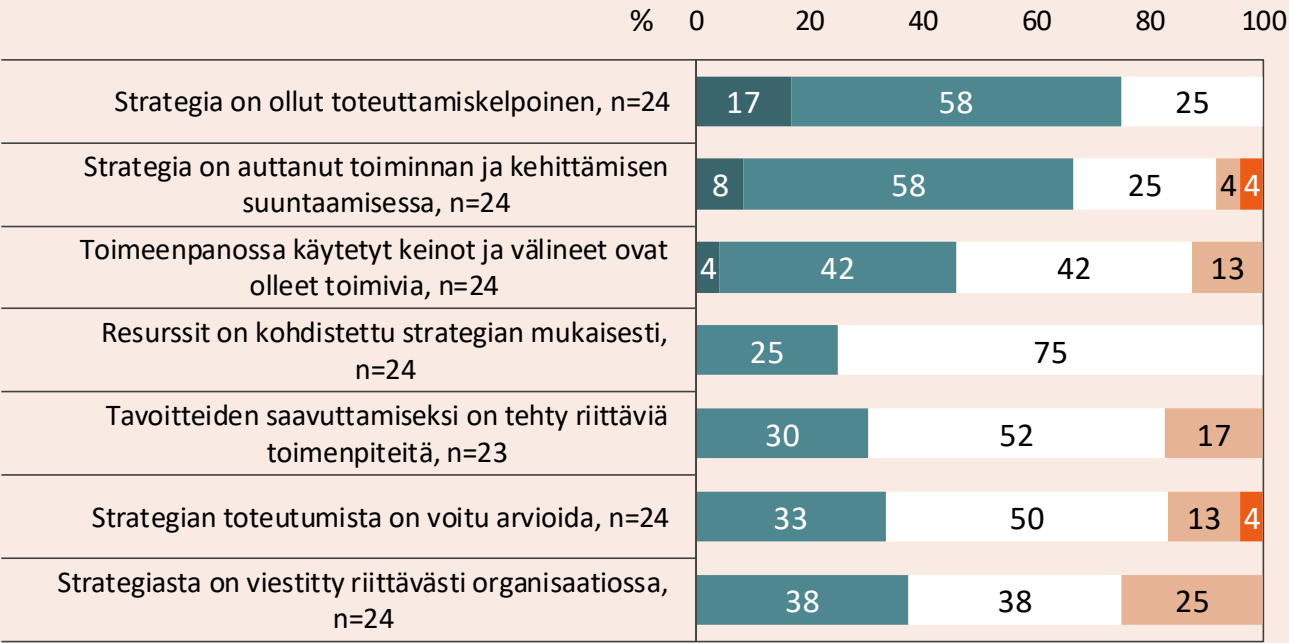
Positiivista:

- Strategia nähdään tulevaisuuteen suuntautuneena ja yleisesti hyväksyttynä, ja sen arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksyttyjä.
- Kuntatalouden realiteetit on huomioitu paremmin kuin vertailukunnissa keskimäärin.

10. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten sen toteuttaminen on onnistunut?

Vastaajaryhmä: kaikki vastaajat

■ 5 Täysin samaa mieltä ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 Täysin eri mieltä



Keskiarvo (1-5)				
Eurajoki			25 kuntaa	
2023	2023	Ero	2021-25	Ero
3,9	3,8	+0,1	3,8	+0,1
3,6	3,4	+0,2	3,6	0,0
3,4	3,4	0,0	3,3	+0,1
3,3	3,5	-0,2	3,2	+0,1
3,1	3,4	-0,3	3,1	0,0
3,1	3,2	-0,1	3,2	-0,1
3,1	3,2	-0,1	3,3	-0,2
> +0,2			> +0,2	
< -0,2			< -0,2	

Positiivista:

- Strategian nähdään yleisesti ottaen toteuttamiskelpoisena, ja sen nähdään usein auttaneen toiminnan kehittämisessä ja suuntaamisessa.

Huomioitavaa:

- Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittävästi vain 30 % valtuutetuista mielestä.

FCG.