

PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖAIKA- JA KORVAUSKÄYTÄNNÖISTÄ LEIRIEN JA RETKIEN AJALTA (KVTES)

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan leiri- ja retkityöhön osallistuvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työajasta ja työaikakorvauksista leirien ja retkien aikana.

Sopimuksen tavoitteena on mahdollistaa joustava ja tarkoituksenmukainen työvuorosunnittelu sekä turvata toiminnan sujuvuus ja henkilöstön jaksaminen.

2 § Soveltamisala

Sopimus koskee Eurajoen kunnan vakituksessa työ- tai virkasuhteessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita, jotka osallistuvat nuorisopalveluiden leiri- tai retkitoiminnan järjestämiseen.

Siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole muuta sovittu, noudatetaan Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä.

Tämä sopimus perustuu kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:ään, joka mahdollistaa paikallisen sopimisen virka- ja työehtosopimusten määräyksistä siltä osin kuin se on erikseen sallittu.

3 § Leiri- ja retkityön yleiset perusteet

Leiri- ja retkitoiminta kuuluu nuorisotyön tavanomaisiin ja toistuviin tehtäviin.

Henkilöstömitoitus määritellään leirien ja retkien osalta esihenkilön ja leirin/retken johtajan toimesta. Mitoituksessa huomioidaan olosuhteet, osallistujien määrä ja ikä, turvallisuuskohdat, nuorten tuntemus ja erityistarpeet.

4 § Leiri- ja retkityöaika

Leirien ja retkien aikana työaika voidaan järjestää KVTES III luvun 3 §:n mukaisesti toisin kuin tavanomaisessa työviikossa.

- Työvuorot laaditaan etukäteen työvuoroluetteloon. Työvuoroluetteloon kirjataan työajan alkamis- ja päättymisajankohdat, päivittäiset lepoajat ja viikoittainen vapaa.

- Leiri- ja retkityöaikoja sisältävän tasoittumisjakson pituus on 6 viikkoa.

- Työvuoro voi olla enintään 15 tuntia vuorokaudessa. Tämä edellyttää työntekijän tai viranhaltijan kirjallista suostumusta, mikä tulee pyytää erikseen ennen leirin tai retken alkua.

- Vuorokautinen ylityöraja on 9 tuntia.

Työvuorosuunnittelussa huomioidaan työaikalain ja KVTES:n määräykset lepoajoista ja viikkolevosta.

5 § Varallaolo

Varallaololla tarkoitetaan, että työntekijä on velvollinen olemaan tavoitettavissa niin, että hänet voidaan kutsua tarvittaessa työhön (Työaikalaki 2 luku 4 §).

Leireillä on yksi työntekijä varalla klo 23.00–08.00. Varallaolija yöpyy leirialueella. Sama henkilö ei ole varalla kahta yötä peräkkäin.

Varallaolot sovitaan osaksi työaikasuunnitelmaa/leirin työvuorolistaa. Kultakin varallaolotunnilta maksetaan 30 % korvaus korottamattomasta tuntipalkasta. Varallaolo perustuu työntekijän kirjalliseen suostumukseen, ellei tehtävä sisälly virka- tai toimenkuvaan.

6 § Työaikakorvaukset

Ylityö korvataan KVTES III luvun 16 §:n mukaisesti aikana.

Esimerkki leiripäivästä klo 8.00–23.00:

Aika	Korvaus
klo 8.00–17.00	9 h normaalina työaikana
klo 17.00–19.00	2 h + 50 % korotus = 3 h ajassa
klo 19.00–23.00	4 h + 100 % korotus = 8 h ajassa

Ylityötunnit lasketaan 9 tunnin säännöllisen työajan jälkeen. Työaikakorvaukset maksetaan toteutuneen työajan perusteella.

7 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.6.2025 ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimus voidaan irtisanoa molemmin puolin kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisen jälkeen noudatetaan KVTES:n määräyksiä.